

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso

Relatório de Execução

Maio 2023

Índice

Introdução	3
1. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: vertentes interna e externa	5
1.1. Vertente interna	5
1.2. Vertente externa	6
2. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: execução das medidas de intervenção interna e externa 2022	7
2.1. Medidas de intervenção interna	8
2.1. Medidas de intervenção externa	10
3. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: execução das medidas de intervenção interna e externa 2023	13
3.1. Medidas de intervenção interna 2023	13
3.2. Medidas de intervenção externa 2023	15
4. Balanço e conclusões	17

Introdução

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND) de Santo Tirso visa responder aos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual 2018-2030 e aos respetivos Planos Nacionais de Ação: Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH); Plano de Ação para a Prevenção e Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD); Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação sexual, Identidade e Expressão de género e Características sexuais (PAOIEC). Tais planos desenvolveram-se entre 2018 e 2021, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº. 61/2018, de 21 de maio, bem como do IV Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2018-2021, aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros nº. 80/2018, de 19 de junho.

O PMIND de Santo Tirso apresenta duas vertentes. A vertente interna envolve departamentos, divisões e serviços internos da Câmara de Santo Tirso considerados cruciais para a sua concretização. A vertente externa respeita à intervenção ao nível do território, nos diversos domínios de atuação no município, e tem vindo a ser desenvolvida a partir dos contributos de várias entidades - do setor público, do setor empresarial e do setor social e cooperativo - que atuam no concelho de Santo Tirso e que têm sido convidadas a envolver-se na construção do Plano a partir de iniciativas várias, entre elas a participação numa comunidade de prática (CP).

O Relatório de Execução do PMIND de Santo Tirso pretende verificar a efetividade de implementação do Plano e relatar as medidas implementadas nas suas duas vertentes interna e externa, assim como o funcionamento do modelo de governação previsto. Tendo em consideração a crise pandémica que sucedeu em plena elaboração dos Diagnósticos e construção dos Planos, este Relatório de Execução abrange um período de 6 meses (novembro de 2022 a maio 2023) de implementação do PMIND, período este inferior aos 12 meses inicialmente previstos¹.

Em termos de metodologia de recolha de dados para a elaboração do Relatório de Execução, partiu-se da análise do PMIND de Santo Tirso, datado de Outubro de 2022², do seu cronograma de monitorização, e de um conjunto de dez entrevistas semiestruturadas realizadas com 8 pessoas internas ao município envolvidas na

1 Trata-se do período formalmente previsto no âmbito do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, particularmente no Aviso Nº POISE (Programa Operacional Inclusão Social e Emprego) - 22-2020-03, 1.06 *apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos Planos para a Igualdade*, que detalha os elementos que compõem a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL).

2 O documento relativo ao Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso encontra-se anexo ao Relatório de Execução.

construção, implementação e monitorização do Plano, a que acresce 2 entrevistas a organizações empresariais do território que participaram igualmente nas comunidades de prática e que estão comprometidas com o PMIND.

O presente documento estrutura-se em duas partes, que detalha a adequabilidade da execução das medidas de intervenção interna e externa para cada um dos anos, 2022 e 2023 respetivamente, tendo em consideração os indicadores e as metas vertidas no PMIND e o modelo de governação previsto. Finaliza-se o relatório de execução com um balanço avaliativo da intervenção executada até ao primeiro quadrimestre de 2023.

1. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: vertentes interna e externa

1.1. Vertente interna

O Plano para a Igualdade e a Não Discriminação elege **4 domínios de domínios de intervenção interna (DII)**:

DII1 - Modalidades de Organização do Trabalho e Promoção do Diálogo Social

(entre trabalhadores/as com diversos perfis sociodemográficos, em termos de idade, sexo, raça/etnia, que promova um processo de mudança de representações sobre os mesmos na instituição)

DII2 - Conciliação entre Vida Profissional, Familiar e Pessoal

(de trabalhadores/as, sem prejuízo da avaliação de desempenho e atenta à preservação da dignidade no local de trabalho, como fatores de produtividade e desempenho profissional)

DII3 - Sensibilização/Capacitação/Formação Especializada de Trabalhadores/as, Parceiros

(nos domínios da igualdade e da não discriminação)

DII4 - Informação, Comunicação e Imagem

(investimento informativo e comunicacional nos domínios da igualdade e da não discriminação, na vertente interna, como fator potenciador de melhoria da comunicação e imagem externas)

Tal como consta do Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso³, cada um dos **4 grandes domínios de intervenção** interna identificados estão associados 10 objetivos estratégicos e 10 objetivos operacionais. Por sua vez, aos 10 objetivos operacionais correspondem 10 medidas de intervenção. Estas últimas traduzem-se em indicadores e metas anualizadas (específicas mensuráveis, relevantes/adequadas, realistas, definidas no tempo).

³ O documento relativo ao Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso encontra-se anexo ao Relatório de Execução.

1.2. Vertente externa

O Plano para a Igualdade e a Não Discriminação seleciona **4 domínios de domínios de intervenção externa (DIE):**

DIE1 - Sensibilização e Formação em Igualdade de Género e Não Discriminação

(dirigida a diferentes serviços públicos, organizações do 3.º setor e empresas como parceiros fundamentais da Câmara na ação junto dos/das cidadãos/ãs tirsoenses)

DIE2 - Prevenção e Combate às Múltiplas Formas de Violência

(focada na educação parental, na prevenção e combate *ao risco e exposição à violência doméstica*, na prevenção e combate à violência *contra e entre* crianças e jovens, consideradas como as mais exigentes na promoção da igualdade)

DIE3 - Promoção do Respeito e Integração de Pessoas com Deficiência na Sociedade

(dirigida a diferentes serviços públicos, a empresas e a outras organizações locais como parceiros cruciais na interação direta com cidadãos/ãs nesta condição)

À semelhança da vertente interna, e tal como consta do Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso⁴, cada um dos 4 grandes domínios de intervenção externa identificados estão associados 10 objetivos estratégicos e 10 objetivos operacionais. Por sua vez, aos 10 objetivos operacionais correspondem 10 medidas de intervenção. Estas últimas traduzem-se em indicadores e metas anualizadas (específicas mensuráveis, relevantes/adequadas, realistas, definidas no tempo).

⁴ O documento relativo ao Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso encontra-se anexo ao Relatório de Execução.

2. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: execução das medidas de intervenção interna e externa 2022

Para o ano de 2022 o Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, desenhou o conjunto de medidas que constam do quadro seguinte.

2022: Ano de Alavancagem do Plano de Igualdade e Não Discriminação (PMIND) de Santo Tirso											
1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Vertentes Interna (VI) e Externa (VE)				Vertentes Interna (VI) e Externa (VE)				Vertentes Interna (VI) e Externa (VE)			
» Realização de Sessões de Comunidade de Prática (CP) que permitiram destacar Domínios (DII + DIE) e Objetivos (OEI e OOI + OEE e OOE)											
»» 4 Domínios de Atuação Interna (DII) e »» 3 Domínios de Atuação Externa (DIE)											
»» 10 Objetivos Estratégicos Internos (OEI) e »» 10 Objetivos Estratégicos Externos (OEE)											
» Traduzidos em 10 Medidas Prioritárias de Intervenção Interna (de MII) ligadas a 12 Medidas de Intervenção Externa (MIE)											
» MII1 “Criar Caixa de Sugestões”, MII3 “Realização de Sessões Públicas de Partilha ou Outras Atividades já decorrentes de MII1” e MII9 “Aplicar Linguagem de Género em documentos internos”, a partir de MII10 “Disponibilização de “Livro de Estilo”											
» MIE1 “Carta Municipal para a Igualdade”, MIE2 “Calendário de Reuniões para Elencagem de Ações de formação com parceiros”, MIE4 “Plano Anual Sensibilização sobre Violência sobre crianças e jovens” e MIE6 “Adesão a Plataforma de Dados partilhada sobre Violência Doméstica e de Género”											

Quadro I - Ano de Alavancagem para o PMIND de Santo Tirso em 2022, Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, Outubro 2022
Fonte: Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, Outubro 2022

Nota Explicativa de Cores: **azul** enfatiza a fase de reflexão intra-organizacional e em CP; **verde** sujeita a gradação, sublinha fase de efetiva operacionalização de Medidas de Intervenção Interna (MII) e de Medidas Intervenção Externa (MIE).

2.1. Medidas de intervenção interna

No âmbito da **vertente interna**, destacam-se 4 medidas: **MII1 - Criação de Caixa de Sugestões, acessível a todos/as os/as trabalhadores/as, em suportes físico e digital**; **MII3 - Realização de sessões públicas de partilha e outras atividades surgidas na caixa de sugestões da MII1**; **MII9 - Aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos internos da Câmara Municipal**; **MII10 - Disponibilização de um “livro de estilo”**. Tendo em linha de consideração as medidas e os respetivos indicadores e metas previstos para 2022, que constam do Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, apresenta-se de seguida um ponto de situação de todos os parâmetros desenhados.

MII1 - Criação de Caixa de Sugestões, acessível a todos/as os/as trabalhadores /as, em suportes físico e digital.

- (i) indicadores: nº de sugestões recebidas e nº de sugestões trabalhadas
- (ii) metas 2022: garantir que, gradualmente, pelo menos 60% das sugestões recebidas sejam tratadas por Serviços ligados com o Executivo

A Caixa de Sugestões foi aplicada *online* entre os dias 23 de dezembro de 2022 e 4 de janeiro de 2023. A Câmara Municipal de Santo Tirso (CMST) recebeu um total de 87 respostas. A meta para 2022 não foi atingida e, portanto, trata-se de uma medida em execução. Segundo as pessoas responsáveis da CMST houve um atraso na implementação desta medida, uma vez que o Plano foi apenas apresentado e aprovado em reunião de Câmara no final de Novembro de 2022.

MII3 - Realização de sessões públicas de partilha e outras atividades surgidas na caixa de sugestões da MII1.

- (i) indicadores: no de iniciativas públicas de acordo com sugestões adequadas, selecionadas a partir das temáticas evidenciadas por via da MII1
- (ii) metas 2022, 2023, 2024, 2025: a definir após operacionalização de MII1

Uma vez que esta medida dependia da MII1, não foi executada em 2022.

MII9 - Aplicação da linguagem inclusiva em todos os documentos internos da Câmara Municipal.

(i) indicadores: nº de documentos/modelos internos da CMST alterados, com a aplicação da medida; aplicação gradual da linguagem inclusiva no *site* da CMST

(ii) metas 2022: até final de 2022 (pós formação de dirigentes) todos os documentos começarão a ser elaborados com aplicação da linguagem inclusiva e até final de 2023 pretende-se a aplicação da linguagem de género em todas as áreas do *site* da CMST; no triénio 2023-2025 ambiciona-se a generalização do uso de linguagem inclusiva em toda a comunicação interna e externa da CMST

A CMST realizou uma sessão de sensibilização junto de 41 participantes, que ocupam cargos de dirigentes.

MII10 - Disponibilização de um “livro de estilo”.

(i) indicadores: evidência de criação do livro de estilo; disponibilização do livro a todos os departamentos, divisões e serviços internos e no site da CMST; nº de acessos ao livro de estilo disponível em intra e internet.

(ii) metas 2022, 2023, 2024, 2025: criação do livro de estilo até final de 2022; disponibilização do livro de estilo em 2023 (ano de avaliação/disseminação do PMIND); nº de acessos ao livro de estilo através das plataformas oficiais e redes sociais da CMST no triénio 2023-2025

Esta medida não foi executada em 2022.

2.1. Medidas de intervenção externa

Ao nível da **vertente externa**, sobressaem 4 medidas: **MIE1 - Convite aos diferentes parceiros para assinar a *Carta Municipal para a Igualdade* (Projeto GEMIS); MIE2 - Organização de um calendário de reuniões para diagnóstico e atualização das ações de sensibilização e formação; MIE4 - Consolidar o *Plano Anual de Sensibilização sobre a Violência Contra as Crianças e Jovens* com base na realização de reunião(ões) com vários agentes educativos locais, para a atuação articulada e, para introdução de melhorias; MIE6 - Atualização/monitorização de indicadores sobre violência doméstica e de género, constantes da base de dados (especial foco na informação desagregada por sexo).** À semelhança do exercício partilhado para a vertente interna, atendendo às medidas de intervenção externa e respetivos indicadores e metas previstos para 2022, que constam do Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, apresenta-se de seguida um ponto de situação de todos os parâmetros desenhados.

MIE1 - Convite aos diferentes parceiros para assinar a Carta Municipal para a Igualdade (Projeto GEMIS).

(i) prazo de operacionalização: ato simbólico de assinatura da *Carta para a Igualdade* (novembro de 2022) e início regular de ações a partir de 2023

Esta medida não foi executada em 2022.

MIE2 - Organização de um calendário de reuniões para diagnóstico e atualização das ações de sensibilização e formação.

(i) prazo de operacionalização: início regular a partir de 2023

No âmbito desta medida, CMST avançou já em 2022 com a realização das seguintes ações de sensibilização:

- Foi realizada uma reunião de coordenação do projeto transnacional GEMIS (*Promoting Gender Equality for a more Inclusive Society*) nos dias 18 e 19 de outubro de 2022 em Santo Tirso que envolveu os municípios que integram o projeto, bem como conselheiro/as da igualdade portugueses/as. A 18 de Outubro ocorreu a apresentação do PMIND pela Universidade do Porto e a apresentação de boas-práticas de igualdade e

não discriminação protagonizadas pelo Município de Póvoa de Lanhoso.

- No âmbito no Dia Municipal para a igualdade esteve exposta na CMST, entre os dias 17 e 30 de outubro, a exposição “Marias sem Medo”, trabalho fotográfico desenvolvido pelas mulheres acolhidas na Casa Abrigo de Santo Tirso.

- No âmbito no das comemorações do Dia Internacional de Eliminação de Violência contra as Mulheres foi montada uma exposição, no átrio da CMST, entre os dias 1 e 20 de novembro, designada “Mulheres de Azul, da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Santo Tirso, que foi realizada pelas pessoas integradas na casa abrigo de Santo Tirso.

- Foi realizada uma curta metragem, pela Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Santo Tirso, para sensibilizar para as questões da igualdade a divulgar nas redes sociais no âmbito do Dia Municipal para a Igualdade (24 de outubro) “O Arco-íris em flor. Semear igualdade, colher diversidade”.

- No âmbito das comemorações do Dia Internacional de Eliminação de Violência contra as Mulheres, ocorreu uma exposição, entre os dias 25 e 27 de novembro, designada “Floresce” da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Santo Tirso, em colaboração com a ceramista Iva Viana, da autoria de pessoas integradas na casa abrigo de Santo Tirso. A exposição esteve patente no Museu Internacional de Arte Contemporânea.

MIE4 - Consolidar o Plano Anual de Sensibilização sobre a Violência Contra as Crianças e Jovens com base na realização de reunião(ões) com vários agentes educativos locais, para a atuação articulada e introdução de melhorias.

(i) prazo de operacionalização: até final de ano letivo 2022/2023, com foco no 1º e 2º ciclos de ensino e potencial alargamento do Plano

A Comissão de Proteção de Crianças e Jovens promoveu reuniões com diferentes agentes locais (educação, saúde, IPSS, forças policiais) com o objetivo de criar um Plano Local de Promoção e Proteção dos Direitos das Crianças e Jovens. Estas reuniões ocorreram em Maio de 2022 e a 30 de Maio de 2022 foi apresentado o Projeto Adélia. Trata-se de um projeto promovido pela Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens, que visa apoiar a parentalidade positiva e a capacitação parental, constituindo-se como uma estratégia preventiva para a promoção e proteção dos direitos da infância e da juventude em consonância com a Convenção dos Direitos da Criança.

No quadro desta medida, a divisão de educação da CMST em colaboração com o Contrato Local de Desenvolvimento Social 4IN - INformar, INtegrar, INcluir e INovar (CLDS4IN) organizaram duas sessões, a 31 de Março e 4 Abril de 2022, para fomentar a parentalidade positiva, no âmbito da concretização Plano da Ação da Rede Local para a Promoção do Sucesso Escolar.

MIE6 - Atualização/monitorização de indicadores sobre violência doméstica e de género, constantes da base de dados (especial foco na informação desagregada por sexo).

(i) prazo de operacionalização: criado em 2017, Grupo de Trabalho dedicado ao problema da Violência Doméstica e de Género (GT_VD) ganhou em 2022 nova centralidade, sendo esta uma das prioridades escolhidas para integrar no PMIND

Esta medida não foi executada em 2022.

3. Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso: execução das medidas de intervenção interna e externa 2023

3.1. Medidas de intervenção interna 2023

O Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso desenhou, para 2023, o conjunto de medidas de intervenção interna que constam do quadro seguinte. Apresentar-se uma análise sobre as medidas operacionais no 1º quadrimestre de 2023.

Síntese de Medidas	2023: Ano de Avaliação e Consolidação do PMIND de Santo Tirso (Vertente Interna)											
	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
MII1	Verificação Periódica de <i>Caixa de Sugestões</i> (promotora de boas práticas IND) por via do n.º de sugestões acolhidas e trabalhadas											
MII2	Atribuição de <i>Medalha de Reconhecimento</i> (a trabalhadores/as sinalizados/as por Divisão de RH), a partir de 2023 (periodicidade anual)											
MII3	Promoção de Momentos de Partilha, alinhados com MII1 e de <i>Reforço a Diálogo Interoperacional e Intercultural</i> na Câmara Municipal											
MII4	Workshops sobre temas como o <i>bullying</i> profissional que resulte da interseção de múltiplos fatores de discriminação											
MII5	Promoção de Reuniões para discutir condições de <i>Flexibilidade do Exercício de Funções Profissionais e Planos de Situações Especiais</i>											
MII6	Promoção de Reuniões para debater temas relacionados com <i>Processo de Mudança Organizacional</i> , focados nas Questões IND											
MII7	Integração progressiva dos <i>Objetivos relacionados com a Igualdade de Género e Não Discriminação no SIADAP</i>											
MII8	Integração progressiva de <i>Módulo(s) de Igualdade de Género e Não Discriminação</i> em todas as formações da Autarquia a realizar											
MII9	Aplicação da <i>Linguagem Inclusiva e de Género</i> em todos os documentos internos da Câmara Municipal											
MII10	Disponibilização, em intranet e site, de um <i>Livro de Estilo</i> após respetiva elaboração, ainda em 2022, sujeita a revisão anual											

Quadro II - Síntese das Principais Medidas Internas para 2023,

Fonte: Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, Outubro 2022

As MII 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9 encontram-se em preparação.

No que diz respeito à MII10, a CMST já construiu um livro de estilo, decorrendo agora a preparação da sua disseminação, de modo a dar cumprimento aos indicadores e metas já referidas no ponto anterior do presente Relatório. À data da redação deste relatório, o livro de estilo de linguagem inclusiva, já estava disponibilizado no site do município em <https://www.cm-stirso.pt/conhecer/noticias/noticia/santo-tirso-vai-ter-plano-municipal-para-a-igualdade-e-a-nao-discriminacao>

Como medidas de intervenção internas adicionais ao Plano, no âmbito do objetivo operacional “Modalidades de Organização dos Trabalho e Promoção do Diálogo Social” destaca-se o envolvimento na implementação de duas medidas:

- Implementação do projeto “Santo Tirso Lê +”, cujo modelo de implementação assenta numa lógica intergeracional, ao envolver a colaboração das duas Universidades Seniores do concelho de Santo Tirso.
- Implementação de projetos de mentoria digital, que aliam a literacia digital à educação para a cidadania.

3.2. Medidas de intervenção externa 2023

O Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso estabeleceu, para 2023, o conjunto de medidas de intervenção interna que constam do quadro seguinte. Apresentar-se uma análise sobre as medidas operacionalizadas no 1º quadrimestre de 2023.

Síntese de Medidas	2023: Ano de Avaliação e Consolidação do PMIND de Santo Tirso (Vertente Externa)											
	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
MIE 1	Convite a parceiros institucionais locais à <i>Assinatura da Carta da Igualdade</i> (Projeto Genesis) e à Participação em futuras formações											
MIE 2	Organização de Calendário de Reuniões para <i>Diagnóstico e Atualizações das Ações de Sensibilização e Formação (IND)</i>											
MIE3	Disponibilizar no <i>site</i> da Câmara Municipal informações sobre ações de sensibilização e formação nos temas da igualdade e não discriminação e proporcionar o acesso à população, em geral, e a públicos estratégicos											
MIE4	Definição de <i>Plano Anual de Sensibilização sobre Violência Contra Crianças e Jovens</i> , em estreita colaboração com agentes educativos locais no atual e próximos anos letivos, focada <i>Disseminação de uma Parentalidade Positiva</i> (medida inspirada no Projeto Adélia)											
MIE 5.1	Comemoração de datas simbólicas - <i>Dia do Combate à Violência no Namoro; Dia de Combate ao Bullying</i> (foco no contexto escolar)											
MIE 5.2	Articulação com Agrupamentos Escolares na <i>Gestão de Planos de Mentoria/ Apadrinhamento</i> (medida inspirada no Projeto Adélia)											
MIE6	Atualização/monitorização de indicadores sobre violência doméstica e de género, constantes da base de dados (especial foco na informação desagregada por sexo)											
MIE7	Concretização da <i>Adesão Rede Nacional de Apoio a Vítimas e Criação do Gabinete Municipal de Apoio à Vítima</i> (facilitador de MIE6)											
MIE 8.1	Organização bianual das <i>Jornadas sobre a Deficiência</i> , ligada com Comemoração anual do <i>Dia Internacional das Pessoas com Deficiência</i>											
MIE 8.2	Reativação da iniciativa <i>Selo Marca Inclusiva</i> complemento a atuais medidas disponíveis a Entidades empregadoras de Pessoas com Deficiência											
MIE 9	Melhorar a identificação dos lugares destinados a pessoas deficientes e equacionar a criação de mais lugares de estacionamento para o efeito, assim como verificar rampas de passeios junto a serviços públicos e intensificar ações de fiscalização, de acordo com regras a cumprir por restantes condutores/as											
MIE 10	Sensibilização de gestores de empresas para a <i>Realização de ações inspetivas a viaturas e ações formativas (IND) com os/as motoristas</i>											

Quadro III - Síntese das Principais Medidas Externas para 2023,

Fonte: Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso, Outubro 2022

As MIE 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9 e 10 encontram-se em preparação. No âmbito da MIE 6 realizaram-se duas reuniões da Diretora de Departamento Jurídico, Financeiro e da Transição Digital com a entidade externa para desenvolvimento de plataforma agregadora de informação. No quadro da MIE7 ocorreu em 4 de abril de 2023 uma reunião com a CIG para preparar a adesão à Rede. Encontra-se em elaboração o regulamento interno para criação do Gabinete de Apoio à vítima (GAV) de Santo Tirso. As MIE 8.1.e 8.2 serão realizadas em dezembro 2023.

As MIE 5 não foram executadas.

Como medidas de intervenção externas adicionais ao Plano, no âmbito do objetivo operacional “Sensibilização e Formação em Igualdade de Género e Não Discriminação”, destaca-se o seguinte:

- Promoveu-se uma sessão pública de divulgação das boas práticas resultantes do projeto GEMIS (*guidelines* e *handbook*), a 23 de Janeiro de 2023, que contou com 58 participantes.

- Realizou-se no dia 4 de Abril de 2023, no Museu Nacional Soares dos Reis, o Sarau Intercultural, no qual a Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Santo Tirso (ISCMST) teve uma participação musical com o Grupo “Companhia dos Sons” formado por utentes da instituição que cantam canções de cariz popular. A ISCMST teve a participação nesta semana também através da integração da equipa de oradores do Speech Intercultural “Como vivem as organizações a interculturalidade?” que decorreu no Fórum da Maia.

- Dinamizaram-se 4 ações sobre igualdade e não discriminação, e combate a estereótipos relacionados com idade, dirigidas a residentes das Estruturas Residenciais para Idosos na Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Santo Tirso, Centro de Dia e para o público em geral e uma exposição na sede na ISCMST.

- Promoveram-se 9 ateliers sobre igualdade e não discriminação, e combate a estereótipos relacionados com idade, dirigidas a residentes das Estruturas Residenciais para Idosos da Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Santo Tirso.

- Implementou-se no dia 8 de Março uma ação de sensibilização sobre a igualdade de género intitulada “Nem tudo são Rosas” dirigida à população em geral, envolvendo cerca de 150 pessoas, no átrio do Auditório do Centro Engº Eurico de Melo, na ISCMST.

- Promoveu-se uma ação de sensibilização sobre violência doméstica, da iniciativa da ISCMST em parceria com o Teatro Aviscena, através da colocação de um mural no átrio da Escola Secundária D. Dinis, no dia 7 de março de 2023, com uma tulipa por cada mulher vítima de homicídio no ano de 2022.

- Realizou-se uma ação de rua no dia 8 de março de 2023, em que foram oferecidas rosas a cerca de 200 mulheres com frases de sensibilização para a desigualdade entre homens e mulheres.

4. Balanço e conclusões

Ao longo dos pontos 2 e 3 do presente Relatório de Execução fica clara a existência, em 2022, de 4 medidas de intervenção (2 internas e 2 externas) que não foram executadas em 2022, de um total de 8 medidas. Já no 1º quadrimestre de 2023 nenhuma medida foi executada, de 22 medidas (Quadro II).

Quadro I. Quadro de execução de medidas de intervenção relativas ao Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso 2022

Medidas de intervenção	Previstas		Executadas		Não executadas		Em preparação	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Internas	4	50	2	50	2	50	2	50
Externas	4	50	2	50	2	50	2	50
Total	8	100	4	100	4	100	4	100

Quadro II. Quadro de execução de medidas de intervenção relativas ao Plano para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso 2023

Medidas de intervenção	Previstas		Executadas		Não executadas		Em preparação	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Internas	10	45	0	0	10	45	10	50
Externas	12	55	0	0	12	55	10	50
Total	22	100	0	0	22	100	20	100

As razões da não execução destas medidas, e a sua transição para a categoria de “em preparação” (Quadros I e II) (com exceção de duas medidas externas previstas para 2023, designadamente MIE5.1 MIE5.2., que saíram do elenco de medidas do Plano) relacionam-se com a “falta de tempo da equipa”, uma expressão diversas vezes invocada pelas pessoas entrevistadas da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL). Soma-se a ausência de coesão da EIVL, responsável pela conceção, execução e monitorização do Plano, no que se refere particularmente à divisão de tarefas, ao comprometimento da equipa, e à perceção do papel de cada pessoa. Apesar de se valorizar a importância de uma equipa multidisciplinar para a potencialização da abrangência da inclusão pretendida, uma equipa pouco integrada dificulta a concretização/operacionalização, constituindo-se como parte do problema. De facto, a EIVL é constituída maioritariamente

por pessoas com ligação à CMST, designadamente, 1 Vereador, 1 Conselheira Interna/Dirigente da CMST, 1 Conselheira Externa/Representante de IPSS (ISCMST - Casa Abrigo), 5 dirigentes da CMST, 1 representante do GAP/Urbanismo, e 1 investigador especialista, e nesta medida a indisponibilidade para trabalhar com regularidade e dedicar tempo ao Plano, aliada à escassez de recursos humanos das equipas camarárias, afiguram-se como ameaças sérias à implementação bem sucedida do PMND de Santo Tirso.

Também importa destacar a execução de 2 medidas de natureza interna e 6 de natureza externa desenvolvidas no período temporal relativo ao 1º quadrimestre de 2023, que não haviam sido desenhadas no PMIND de Santo Tirso, aprovado em novembro de 2022. Tal demonstra a natureza aberta e dinâmica deste Plano, enquanto instrumento de promoção da igualdade de género e não discriminação no concelho.

Da análise de execução do PMIND de Santo Tirso, afigura-se pertinente evidenciar duas dimensões que carecem de melhorias significativas. Por um lado, a dimensão relativa à implementação do modelo de governação, particularmente o funcionamento, acompanhamento e monitorização da EIVL. Embora esta equipa tenha reunido regularmente (4 vezes), com participação média acima dos dois terços dos seus membros e produzido atas dessas reuniões, há um sentimento generalizado entre as pessoas entrevistadas que o Plano necessita de ser encarado como uma prioridade. Com efeito, urge uma redefinição de funções e participação de todos os elementos, sendo por isso, necessária a criação de uma liderança disponível para monitorizar a execução do Plano, assim como uma maior margem de autonomia e liberdade de trabalho para os membros da EIVL, no que toca às ações a implementar.

Por outro lado, a dimensão relativa à divulgação e comunicação do PMIND de Santo Tirso. A sua apresentação pública decorreu apenas a 15 de maio de 2023, sem estar ancorada numa estratégia de divulgação e comunicação estruturada e consistente junto da população. Entre as pessoas entrevistadas da EIVL, sobressai um discurso que aponta para a necessidade de divulgar de modo consistente o Plano e comunicar sobre as suas respetivas medidas já executadas e em execução, junto dos serviços da CMST, das instituições parceiras do Município de Santo Tirso, e da comunicação social.

O Plano está disponível em <https://www.cm-stirso.pt/viver/acao-social/igualdade-de-oportunidades> e sobre ele encontram-se 2 notícias, uma atual em <https://www.cm-stirso.pt/viver/acao-social/igualdade-de-oportunidades> e outra data de 2019, disponível em <https://www.cm-stirso.pt/conhecer/noticias/noticia/santo-tirso-vai-ter-plano-municipal-para-a-igualdade-e-a-nao-discriminacao>.

