



Balanço Social Relatório 2019

Divisão de Recursos Humanos

ÍNDICE

| | |
|--|---------|
| INTRODUÇÃO | 1 |
| APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO | 2 |
| CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL | 3 |
| Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género | 4 |
| Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares), segundo a mobilidade de prestação de serviços e género | 5 |
| Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género | 6 e 7 |
| Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género | 8 |
| Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género..... | 9 |
| Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género | 10 |
| Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género | 11 e 12 |
| Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira | 13 |
| Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira | 14 e 15 |
| Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira..... | 16 |
| Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género | 17 |
| Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género | 18 |
| Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género | 18 |
| Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género..... | 19 |
| Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira | 19 e 20 |
| Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano | 21 |
| Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios | 21 e 22 |
| Quadro 18.2 – Prestações Sociais..... | 22 |
| Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social..... | 23 |
| Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género | 24 |
| Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação..... | 24 |
| Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação | 25 |
| Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação | 25 |
| Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional | 25 |
| Quadro 31 – Relações Profissionais | 26 |
| Quadro 32 – Disciplina | 26 |
| Outros Quadros Indicadores | |
| Quadro 33 – Eleitos Locais | 27 |
| Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal..... | 27 |
| Quadro 35 – Dirigentes e equiparados | 27 |
| CONCLUSÃO..... | 28 |

INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar a atividade desenvolvida pelo município de Santo Tirso, durante o ano de 2019, no que diz respeito à área dos Recursos Humanos, bem como projetar o índice de transparência do município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão.

Este documento reflete, de forma sintetizada, os dados referentes à realidade dos Recursos Humanos de cada organização.

APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO

O município de Santo Tirso integra-se na Área Metropolitana do Porto, ocupando uma área geográfica de transição entre o Grande Porto, o Vale do Ave e o Vale do Sousa, com uma área de 132,6Km².

É limitado pelos municípios de Vila Nova de Famalicão e Guimarães a norte, por Vizela, Lousada e Paços de Ferreira a este, por Valongo a sul e pela Trofa e Maia a oeste.

Desde a reorganização administrativa de 2013, que procedeu à agregação de várias freguesias, o município passou a ser constituído por 14 freguesias.

Os vales do Ave e Vizela a norte, o vale do Leça a sul e a serra da Assunção a nascente caracterizam a morfologia do território municipal.

Nos vales do Ave e Vizela persiste um povoamento mais intenso e interligação da função habitacional com outras funções, nomeadamente atividades industriais, serviços e equipamentos. O povoamento é disperso e resulta de uma ocupação de tipo linear ao longo das estradas e vias públicas. Nesta área, onde reside cerca de 75% da população do concelho, localizam-se os principais aglomerados urbanos do município como a cidade de Santo Tirso, sede do concelho, e as vilas de Vila das Aves, Vila Nova do Campo, S. Tomé de Negrelos, Roriz, Rebordões e Vilarinho.

No Vale do Leça, o povoamento é mais nucleado, embora apresente também alguma dispersão com ocupação de tipo linear ao longo das principais estradas e vias públicas, implantado geralmente a meia encosta e com características mais rurais. São dominantes a ocupação agrícola no vale e os povoamentos florestais.

Em termos de acessibilidades e transportes, Santo Tirso é servido pelas autoestradas A3 e A41, pelas estradas nacionais EN 105, EN 104, EN 204, pelas estradas regionais ER207 e ER 319, pela linha de caminho-de-ferro Porto/Guimarães, com estações de passageiros na cidade de Santo Tirso e em Vila das Aves, e ainda por uma central de transportes rodoviários localizada na sede do município.

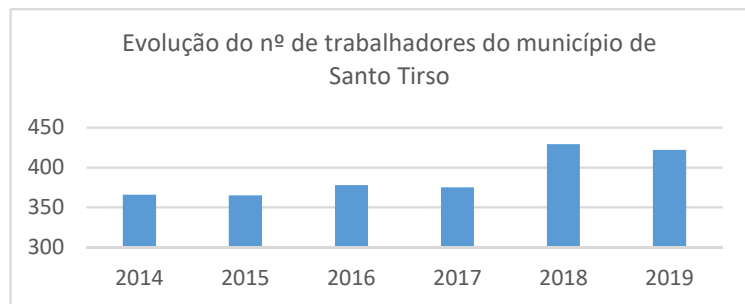
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

O balanço social foi institucionalizado para os organismos autónomos da administração pública, através do decreto-lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Desta forma, o balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente até 31 de março com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização

Assim, seguidamente são apresentados os vários quadros que compõem o balanço social do município de Santo Tirso:

| | | Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e género | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------|--|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| Comissão de Serviço | H | | 13 | | | | | | | 3 | 16 |
| | M | | 24 | | | | | | | 2 | 26 |
| | Total | | 37 | | | | | | | 5 | 42 |
| CTFP por termo indeterminado | H | | | 29 | 39 | 113 | | 7 | 5 | 2 | 195 |
| | M | | | 72 | 58 | 52 | | | 2 | 1 | 185 |
| | Total | | | 101 | 97 | 165 | | 7 | 7 | 3 | 380 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Outra | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 13 | 29 | 39 | 113 | | 7 | 5 | 5 | 211 |
| | M | | 24 | 72 | 58 | 52 | | | 2 | 3 | 211 |
| | Total | | 37 | 101 | 97 | 165 | | 7 | 7 | 8 | 422 |

Em 31 de dezembro de 2019 o município de Santo Tirso contava com 422 trabalhadores, sendo 211 homens (50%) e 211 mulheres (50%). Verifica-se também que o município não tem nenhum trabalhador na situação de contrato a termo.



Verifica-se uma diminuição do número de trabalhadores no ano de 2019.

| Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género | | Total |
|--|-------|-------|
| Tarefa | H | 5 |
| | M | 4 |
| | Total | 9 |
| Avença | H | 11 |
| | M | 25 |
| | Total | 36 |
| Total | H | 16 |
| | M | 29 |
| | Total | 45 |

Os 45 prestadores de serviços (tarefas/avenças) prestam serviços em áreas diversas, nomeadamente assessorias/consultorias técnicas jurídicas, financeiras, apoio a projetos financiados, desporto, educação, etc.

| Quadro 2 - Contagem segundo escalão etário e género | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| 25-29 | H | | | 1 | 4 | 2 | | | | | 7 |
| | M | | | 2 | 3 | | | | | | 5 |
| | Total | | | 3 | 7 | 2 | | | | | 12 |
| 30-34 | H | | | 3 | | 4 | | | | | 7 |
| | M | | | 7 | 4 | 2 | | | | | 13 |
| | Total | | | 10 | 4 | 6 | | | | | 20 |
| 35-39 | H | | 1 | 7 | 2 | 7 | | 2 | 3 | | 22 |
| | M | | | 13 | 5 | 4 | | | 2 | | 24 |
| | Total | | 1 | 20 | 7 | 11 | | 2 | 5 | | 46 |
| 40-44 | H | | 2 | 8 | 7 | 7 | | | 2 | 2 | 28 |
| | M | | 5 | 18 | 15 | 3 | | | | 2 | 43 |
| | Total | | 7 | 26 | 22 | 10 | | | 2 | 4 | 71 |
| 45-49 | H | | 3 | 6 | 3 | 8 | | 1 | | 1 | 22 |
| | M | | 7 | 18 | 7 | 6 | | | | 1 | 39 |
| | Total | | 10 | 24 | 10 | 14 | | 1 | | 2 | 61 |
| 50-54 | H | | 4 | 1 | 4 | 16 | | 1 | | 2 | 28 |
| | M | | 4 | 6 | 5 | 9 | | | | | 24 |
| | Total | | 8 | 7 | 9 | 25 | | 1 | | 2 | 52 |
| | H | | | | 11 | 33 | | 2 | | | 46 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|-------|--|----|-----|----|-----|--|---|---|---|-----|
| 55-59 | M | | 6 | 4 | 10 | 20 | | | | | 40 |
| | Total | | 6 | 4 | 21 | 53 | | 2 | | | 86 |
| 60-64 | H | | 2 | 3 | 7 | 26 | | 1 | | | 39 |
| | M | | 2 | 4 | 9 | 7 | | | | | 22 |
| | Total | | 4 | 7 | 16 | 33 | | 1 | | | 61 |
| 65-69 | H | | 1 | | 1 | 10 | | | | | 12 |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | Total | | 1 | | 1 | 11 | | | | | 13 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 13 | 29 | 39 | 113 | | 7 | 5 | 5 | 211 |
| | M | | 24 | 72 | 58 | 52 | | | 2 | 3 | 211 |
| | Total | | 37 | 101 | 97 | 165 | | 7 | 7 | 8 | 422 |

No final de 2019 o escalão etário predominante no município de Santo Tirso era entre os 55-59 anos, com 86 trabalhadores, representando 20,4% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Dirigentes Intermédios: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (27 %)

Técnico Superior: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (25,7 %)

Assistente Técnico: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (22,7 %)

Assistente Operacional: Escalão etário predominante - 55 a 59 anos (54,6 %)

Informática: Escalões etários predominantes - 35 a 39 anos (28,6%); 55 a 59 anos (28,6%)

Polícia Municipal: Escalão etário predominante - 35 a 39 anos (71,4 %)

Outros: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (50%)

| Quadro 3 - Contagem segundo nível de antiguidade e género | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| Até 5 anos | H | | | 10 | 5 | 17 | | | | 1 | 33 |
| | M | | | 22 | 16 | 7 | | | | 2 | 47 |
| | Total | | | 32 | 21 | 24 | | | | 3 | 80 |
| 5-9 anos | H | | 3 | 4 | 6 | 16 | | 1 | | 2 | 32 |
| | M | | 3 | 14 | 6 | 18 | | | | | 41 |
| | Total | | 6 | 18 | 12 | 34 | | 1 | | 2 | 73 |
| 10-14 anos | H | | 1 | 4 | 4 | 9 | | 1 | | | 19 |
| | M | | 3 | 11 | 4 | 2 | | | 1 | | 21 |
| | Total | | 4 | 15 | 8 | 11 | | 1 | 1 | | 40 |
| 15-19 anos | H | | 3 | 5 | 4 | 9 | | 2 | 5 | 0 | 28 |
| | M | | 5 | 9 | 5 | 20 | | | 1 | | 40 |
| | Total | | 8 | 14 | 9 | 29 | | 2 | 5 | 0 | 68 |
| 20-24 anos | H | | 2 | 3 | 6 | 11 | | | | 2 | 24 |
| | M | | 5 | 8 | 8 | 1 | | | | 1 | 23 |
| | Total | | 7 | 11 | 14 | 12 | | | | 3 | 47 |
| 25-29 anos | H | | 2 | | 2 | 13 | | | | | 17 |
| | M | | 2 | 2 | 2 | | | | | | 6 |
| | Total | | 4 | 2 | 4 | 13 | | | | | 23 |
| 30-34 anos | H | | | | 2 | 10 | | 1 | | | 13 |
| | M | | 2 | 4 | 7 | 2 | | | | | 15 |
| | Total | | 2 | 4 | 9 | 12 | | 1 | | | 28 |
| 35-39 anos | H | | 2 | 3 | 9 | 20 | | 1 | | | 35 |
| | M | | 4 | 2 | 8 | 22 | | | | | 16 |
| | Total | | 6 | 5 | 17 | 20 | | 1 | | | 51 |
| 40 ou mais anos | H | | | | 1 | 8 | | 1 | | | 10 |
| | M | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | Total | | | | 3 | 8 | | 1 | | | 12 |
| Total | H | | 13 | 29 | 39 | 113 | | 7 | 5 | 5 | 211 |
| | M | | 24 | 72 | 58 | 52 | | | 2 | 3 | 211 |
| | Total | | 37 | 101 | 97 | 165 | | 7 | 7 | 8 | 422 |

Segundo a antiguidade, em 2019, o nível "até 5 anos" é o que tem maior número de trabalhadores: 80 (19%)

| Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 4 anos de escolaridade | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 4 anos de escolaridade | H | | | | | 43 | | | | | 43 |
| | M | | | | | 7 | | | | | 7 |
| | Total | | | | | 50 | | | | | 50 |
| 6 anos de escolaridade | H | | | | | 32 | | | | | 32 |
| | M | | | | | 19 | | | | | 19 |
| | Total | | | | | 51 | | | | | 51 |
| 9 anos (ou equivalente) | H | | | | 4 | 27 | | | | 1 | 32 |
| | M | | | | 3 | 16 | | | | 1 | 20 |
| | Total | | | | 7 | 43 | | | | 2 | 52 |
| 11 anos de escolaridade | H | | | | 7 | 1 | | 3 | | 1 | 12 |
| | M | | | | 5 | 1 | | | | | 6 |
| | Total | | | | 12 | 2 | | 3 | | 1 | 18 |
| 12 anos de escolaridade (ou equivalente) | H | | 3 | 1 | 26 | 9 | | 1 | 3 | 1 | 44 |
| | M | | 3 | | 43 | 8 | | | 1 | | 55 |
| | Total | | 6 | 1 | 69 | 17 | | 1 | 4 | 1 | 99 |
| Bacharelato | H | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | M | | 1 | 3 | | | | | | | 4 |
| | Total | | 2 | 3 | | | | | | | 5 |
| Licenciatura | H | | 7 | 18 | 1 | | | 1 | 2 | 2 | 31 |
| | M | | 19 | 62 | 7 | 1 | | | | 2 | 91 |
| | Total | | 26 | 80 | 8 | 1 | | 1 | 2 | 4 | 122 |
| Mestrado | H | | 1 | 10 | 1 | | | 2 | | | 14 |
| | M | | 1 | 7 | | | | | 1 | | 9 |
| | Total | | 2 | 17 | 1 | | | 2 | 1 | | 23 |
| Doutoramento | H | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | | | | | | | 1 |
| Total | H | | 13 | 29 | 39 | 113 | | 7 | 5 | 5 | 211 |
| | M | | 24 | 72 | 58 | 52 | | | 2 | 3 | 211 |
| | Total | | 37 | 101 | 97 | 165 | | 7 | 7 | 8 | 422 |

Em 2019 o nível de escolaridade dos trabalhadores do município situava-se em maioria na licenciatura 29% dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo com o 12º ano (23,5%).

| Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| União Europeia | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| CPLP | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Outros | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |

Verifica-se a não existência de qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no município de Santo Tirso.

| Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| 25-29 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 30-34 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| 35-39 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 40-44 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | 1 | 1 | | | | | | | 2 |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | 2 |
| 45-49 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 50-54 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | 2 | | 2 | 1 | | | | | 5 |
| | Total | | 2 | | 2 | 2 | | | | | 6 |
| 55-59 | H | | | | 2 | 2 | | | | | 4 |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | Total | | | | 2 | 3 | | | | | 5 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|-------|--|---|---|---|---|--|--|--|----|
| 60-64 | H | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | 2 | | | | | 2 |
| | Total | | | | 4 | | | | | 4 |
| 65-69 | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | |
| Total | H | | | | 4 | 5 | | | | 9 |
| | M | | 3 | 1 | 4 | 3 | | | | 11 |
| | Total | | 3 | 1 | 8 | 8 | | | | 20 |

No final de 2019 existiam vinte trabalhadores portadores de deficiência (nove homens e onze mulheres).

| Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Procedimento Concursal | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| | Total | | | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| Cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Mobilidade interna a órgãos de provimento | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Regresso de Licença | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Comissão de Serviço | H | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | | | | | | | 1 |
| CEAGP/CEAGPA | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Outras Situações | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | Total | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Total | H | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | M | | | 3 | 1 | | | | | | 4 |
| | Total | | 1 | 3 | 1 | | | | | | 5 |

Ao longo do ano de 2019 o município de Santo Tirso admitiu 5 trabalhadores.

| Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/carreira segundo o motivo e género | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Caducidade | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Revogação (mútuo acordo) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |
| Sanção disciplinar | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Fim da situação de mobilidade interna | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Morte | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | 1 | | | | | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------|---|--|---|--|---|--|--|---|----|
| Reforma/Aposentação | H | | | | | 2 | | | | 2 |
| | M | | | 1 | | | | | | 1 |
| | Total | | | 1 | | 2 | | | | 3 |
| Limite de idade | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | |
| Cessação da comissão de serviço | H | | | | | | | | | |
| | M | 1 | | | | | | | | 1 |
| | Total | 1 | | | | | | | | 1 |
| Outros | H | | | 1 | | | | | 5 | 6 |
| | M | | | | | | | | | |
| | Total | | | 1 | | | | | 5 | 6 |
| Total | H | | | 1 | | 3 | | | 5 | 9 |
| | M | 1 | | 1 | | 1 | | | | 3 |
| | Total | 1 | | 2 | | 4 | | | 5 | 12 |

Ao longo do ano de 2019 saíram 12 trabalhadores pelos motivos mencionados no mapa.

| Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Não abertura de procedimento concursal | | 8 | 5 | | 20 | | | 8 | | 41 |
| Impugnação do procediemnto concursal | | | | | | | | | | |
| Falta de aprovação do órgão executivo | | | | | | | | | | |
| Procedimento concursal improcedente | | | | | | | | | | |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | | 35 | 6 | | 1 | | | 7 | | 49 |
| Total | | 43 | 11 | | 21 | | | 15 | | 90 |

No final de 2019 encontravam-se não ocupados 90 postos de trabalho do mapa de pessoal do município de Santo Tirso, estando a decorrer procedimentos concursais para ocupação de 49 desses lugares.

| Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H | | | | | | | | 4 | | 4 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | 4 | | 4 |
| Procedimento concursal | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| | Total | | | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| Consolidação da mobilidade na categoria | H | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | 1 | | | | | | 1 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | H | | | 11 | 21 | 121 | | 4 | 5 | 1 | 163 |
| | M | | | 34 | 22 | 30 | | | 4 | | 90 |
| | Total | | | 45 | 43 | 151 | | 4 | 9 | 1 | 253 |
| Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | 11 | 22 | 121 | | 4 | 9 | 1 | 168 |
| | M | | | 36 | 23 | 30 | | | 4 | 0 | 93 |
| | Total | | | 47 | 45 | 151 | | 4 | 13 | 1 | 261 |

Ao longo do ano de 2019, 4 trabalhadores foram promovidos, 3 contratados através de procedimento concursal e 253 alterações de posicionamento remuneratório na sequência do processo de descongelamento de carreiras.

| Quadro 14.1 - Contagem horas trab.not./normal extra | | Total |
|--|-------|--------------|
| Normal | H | 907 |
| | 583 | 807 |
| | Total | 1 490 |
| Extraordinário | H | |
| | M | |
| | Total | |
| Total | H | 907 |
| | M | 583 |
| | Total | 1 490 |

Em 2019 a totalidade de horas de trabalho noturno normal foi de 1.490 horas

| Quadro 14.2 - Contagem horas trab. extra. diurno/noturno | | Total |
|---|-------|--------------|
| Extraordinário diurno | H | 11 540 |
| | M | 2 554 |
| | Total | 14 094 |
| Extraordinário noturno | H | |
| | M | |
| | Total | |
| Total | H | 11 540 |
| | M | 2 554 |
| | Total | 14 094 |

Ao longo do ano de 2019 a totalidade de horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do município totalizaram 14.094 horas.

| Quadro 14.3 - Contagem das horas de trab. extraordinário em dias de descanso semanal e feriados | | Total |
|---|-------|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H | 1 674 |
| | M | 981 |
| | Total | 2 655 |
| Descanso semanal complementar | H | 4 535 |
| | M | 1 793 |
| | Total | 6 328 |
| Feriados | H | 412 |
| | M | 132 |
| | Total | 544 |
| Total | H | 6 621 |
| | M | 2 906 |
| | Total | 9 527 |

Em 2019 foram realizadas 9.527 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados (homens - 6.621 horas; mulheres - 2.906 horas)

| Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência de trabalho | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
| Casamento | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 15 | | | | | | | 15 |
| | Total | | | 15 | | | | | | | 15 |
| Protecção na parentalidade | H | | | | | 42 | | | 55 | | 97 |
| | M | | | 2 | | | | | | | 2 |
| | Total | | | 2 | | 42 | | | 55 | | 99 |
| Falecimento de familiar | H | | | 1 | 10 | 32 | | | | | 43 |
| | M | | 5 | 23 | 10 | 9 | | | | | 47 |
| | Total | | 5 | 24 | 20 | 41 | | | | | 90 |
| | H | | 11 | 65 | 1210 | 3 521 | | | 76 | | 4 883 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--|-----|------|-------|-------|--|----|-----|----|-----------|
| Doença | M | | 55 | 667 | 1259 | 1379 | | | 39 | 6 | 3 405 |
| | Total | | 66 | 732 | 2 469 | 4 900 | | | 115 | | 8 288 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H | | | | 721 | | | | | | 721 |
| | M | | | 386 | 364 | | | | | | 750 |
| | Total | | | 386 | 1085 | | | | | | 1471 |
| Assistência a familiares | H | | | 13 | | | | | 39 | | 52 |
| | M | | | 23 | 23 | 15 | | | | | 61 |
| | Total | | | 36 | 23 | 15 | | | 39 | | 113 |
| Trabalhador estudante | H | | | | 13 | | | | | | 13 |
| | M | | | | 30 | | | | | | 30 |
| | Total | | | | 43 | | | | | | 43 |
| Por conta do período de férias | H | | 21 | 101 | 97 | 135 | | 12 | 7 | 11 | 384 |
| | M | | 61 | 180 | 143 | 132 | | | 2 | 7 | 525 |
| | Total | | 82 | 281 | 240 | 267 | | 12 | 9 | 18 | 909 |
| Com perda de vencimento | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Greve | H | | | 1 | | 28 | | | | | 29 |
| | M | | | | | 5 | | | | | 5 |
| | Total | | | 1 | | 33 | | | | | 34 |
| Injustificadas | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | | | | |
| Outros | H | | | 4 | 15 | 18 | | 3 | 11 | | 51 |
| | M | | 4 | 24 | 30 | 3 | | | 2 | | 63 |
| | Total | | 4 | 28 | 45 | 21 | | 3 | 13 | | 114 |
| Total | H | | 32 | 185 | 1345 | 4497 | | 15 | 188 | 11 | 6 273,00 |
| | M | | 125 | 1320 | 1495 | 1907 | | | 43 | 13 | 4 903,00 |
| | Total | | 157 | 1505 | 2840 | 6404 | | 15 | 231 | 24 | 11 176,00 |

Durante o ano de 2019 foram contabilizadas 11.176 horas de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do município de Santo Tirso, repartidas da seguinte forma: Homens - 6273 horas e Mulheres - 4.903 horas.

| Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano | Total |
|--|---------------------|
| | Remuneração Base |
| Suplementos Remuneratórios | 352 149,91 |
| Prémios Desempenho | |
| Prestações Sociais | 464952,49 |
| Outros encargos com pessoal | 87 000,09 |
| Total | 7 741 159,97 |

Ao longo do ano de 2019 foram gastos sete milhões, setecentos e quarenta e um mil cento e cinquenta e nove euros e noventa e sete cêntimos, com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

| Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios | Total |
|--|---|
| | Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) |
| Trabalho normal nocturno | 3 230,01 |
| Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extr.) | 79 282,34 |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| Risco, penosidade ou insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | 74 935,67 |

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Abono para falhas | 21 798,13 |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 16 442,16 |
| Representação | 48 290,43 |
| Secretariado | |
| Outros suplementos remuneratórios | |
| Total | 352 149,91 |

Em 2019 foram gastos trezentos e cinquenta e dois mil cento e quarenta e nove mil e noventa e um cêntimos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

| Quadro 18.2 - Prestações sociais | |
|---|------------|
| | Total |
| Abono de família | 859,47 |
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade | 6 996,07 |
| Subsídios de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | 2 131,68 |
| Subsídio de refeição | 452 348,64 |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | 1 307,28 |
| Benefícios sociais | |
| Outras prestações sociais | 1 309,35 |
| Total | 464 952,49 |

Em 2019 foram gastos quatrocentos e sessenta e quatro mil novecentos e cinquenta e dois euros e quarenta e nove cêntimos, em prestações sociais com os trabalhadores do município de Santo Tirso

| Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social | |
|--|-------|
| | Total |
| Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente) | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socioeconómico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0 |

Ao longo de 2019 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social (encargos com pessoal/prestações sociais) pelo município de Santo Tirso

| Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero (no local de trabalho) | | | | | | |
|--|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| | | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
| Nº total de acidentes | H | 12 | | | | |
| | M | 5 | | | | |
| | Total | 17 | | | | |
| Nº de acidentes com baixa | H | | 3 | 9 | | |
| | M | | | 4 | 1 | |
| | Total | | 3 | 13 | 1 | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H | | 29 | 434 | | |
| | M | | | 68 | 51 | |
| | Total | | 29 | 502 | 51 | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H | | 89 | 1 695 | 246 | |
| | M | | | 372 | 590 | |
| | Total | | 89 | 2 067 | 836 | |

Ao longo do ano de 2019 ocorreram 17 acidentes de trabalho (12 homens - 5 mulheres), tendo consequência em 836 dias perdidos.

| Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação | | | | | |
|---|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
| Nº total de ações | 15 | 2 | | | 17 |
| Nº total de ações internas | | | | | |
| Nº de ações externas | 15 | 2 | | | 17 |

Durante o ano de 2019 foram contabilizadas 17 ações de formação frequentadas pelos trabalhadores do município.

| Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Nº de participantes em ações internas | | | | | | | | | | |
| Nº de participantes em ações externas | | 8 | 9 | 2 | 12 | | | | | 31 |
| Nº total de participantes | | 8 | 9 | 2 | 12 | | | | | 31 |

Ao longo do ano de 2019 foram contabilizados 31 trabalhadores participantes em ações de formação profissional. Verifica-se que o maior número de trabalhadores a frequentar ações de formação foram os Assistentes Operacionais (12).

| Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Nº de horas em ações internas | | | | | | | | | | |
| Nº de horas em ações externas | | 112 | 140 | 49 | 84 | | | | | 385 |
| Nº total de horas | | 112 | 140 | 49 | 84 | | | | | 385 |

Ao longo do ano de 2019 foram contabilizadas 385 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores.

| Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional | Total |
|--|-----------|
| Custos em ações internas | |
| Custos em ações externas | 11 072,00 |
| Total | 11 072,00 |

Em 2019 foram gastos pelo município onze mil e setenta e dois euros na formação profissional aos trabalhadores do município de Santo Tirso.

| Quadro 31 - Relações profissionais | |
|---|-------|
| | Total |
| Número de trabalhadores sindicalizados | 100 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissão de trabalhadores | |

No final de 2019 o município de Santo Tirso tinha 100 trabalhadores sindicalizados.

| Quadro 32 - Disciplina | |
|--|-------|
| | Total |
| Processos transitados do ano anterior | 2 |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | 2 |
| Processos decididos-repreensão escrita | |
| Processos decididos-multa | |
| Processos decididos-suspensão | |
| Processos decididos-despedimento por fato imputável ao trabalhador | |
| Processos decididos-cessação da comissão de serviço | |
| Total | 2 |

Em 2019 não foram instaurados procedimentos disciplinares relativos aos trabalhadores do município.

| Quadro 33 - Eleitos locais | | | | | |
|----------------------------|--|--|---|--|---|
| | Regime de permanência-tempo inteiro-câmara municipal-presidente e vereadores | Regime de permanência-meio tempo-câmara municipal-vereadores | Regime não permanência-câmara municipal | Regime não permanência- assembleia municipal | |
| Nº de eleitos | 6 | – | 3 | 41 | – |

Dados relativos a 31 de dezembro de 2019.

| Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal | | | | | |
|--|---------------------------------|--|-------------------------------------|---|-------|
| | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | – | Total |
| Chefe de Gabinete | – | – | 1 | – | 1 |
| Adjuntos | – | – | – | – | – |
| Secretários | 1 | – | 3 | – | 4 |
| Total | 1 | – | 4 | – | 5 |

Dados relativos a 31 de dezembro de 2019.

| Quadro 35 - Dirigentes e equiparados | | | | | |
|---|--------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|-------|
| | Dirigente superior | Dirigente Intermédio de 1º grau | Dirigente Intermédio de 2º grau | Dirigente Intermédio de 3º grau ou inferior | Total |
| Nº de cargos previstos em regulamento municipal | | 4 | 23 | 19 | 47 |
| Nº de cargos previstos em 31/12 | | – | 19 | 18 | 37 |

Dados relativos a 31 de dezembro de 2019.

CONCLUSÃO

Podemos considerar o balanço social como um instrumento de informação, gestão, planeamento e controle, na medida em que permite analisar a realidade humana de uma organização, tornando assim rigorosos os instrumentos de gestão de recursos humanos.

Através dos seus indicadores, e principalmente da possibilidade de os compararmos com anos anteriores, torna-se um instrumento valioso de grande utilidade para os dirigentes dos serviços.