



Balanço Social Relatório 2023

Divisão de Recursos Humanos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	1
APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO	2
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL	3
Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero	4
Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares), segundo a mobilidade de prestação de serviços e gênero	5
Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	6 e 7
Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e gênero	8
Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gênero	9
Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e gênero	10
Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	11 e 12
Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira	13
Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira	14 e 15
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira	16
Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e gênero	17
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o gênero	18
Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero	18
Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero	19
Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira	19 e 20
Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano	21
Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios	21 e 22
Quadro 18.2 – Prestações Sociais	22
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social	23
Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero	24
Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional	25
Quadro 31 – Relações Profissionais	26
Quadro 32 – Disciplina	26
Outros Quadros Indicadores	
Quadro 33 – Eleitos Locais	27
Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal	27
Quadro 35 – Dirigentes e equiparados	27
CONCLUSÃO	28

INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar a atividade desenvolvida pelo município de Santo Tirso, durante o ano de 2023, no que diz respeito à área dos Recursos Humanos, bem como projetar o índice de transparência do município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão.

Este documento reflete, de forma sintetizada, os dados referentes à realidade dos Recursos Humanos de cada organização.

APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO

O município de Santo Tirso integra-se na Área Metropolitana do Porto, ocupando uma área geográfica de transição entre o Grande Porto, o Vale do Ave e o Vale do Sousa, com uma área de 132,6 Km².

É limitado pelos municípios de Vila Nova de Famalicão e Guimarães a norte, por Vizela, Lousada e Paços de Ferreira a este, por Valongo a sul e pela Trofa e Maia a oeste.

Desde a reorganização administrativa de 2013, que procedeu à agregação de várias freguesias, o município passou a ser constituído por 14 freguesias.

Os vales do Ave e Vizela a norte, o vale do Leça a sul e a serra da Assunção a nascente caracterizam a morfologia do território municipal.

Nos vales do Ave e Vizela persiste um povoamento mais intenso e interligação da função habitacional com outras funções, nomeadamente atividades industriais, serviços e equipamentos. O povoamento é disperso e resulta de uma ocupação de tipo linear ao longo das estradas e vias públicas. Nesta área, onde reside cerca de 75% da população do concelho, localizam-se os principais aglomerados urbanos do município como a cidade de Santo Tirso, sede do concelho, e as vilas de Vila das Aves, Vila Nova do Campo, S. Tomé de Negrelos, Roriz, Rebordões e Vilarinho.

No Vale do Leça, o povoamento é mais nucleado, embora apresente também alguma dispersão com ocupação de tipo linear ao longo das principais estradas e vias públicas, implantado geralmente a meia encosta e com características mais rurais. São dominantes a ocupação agrícola no vale e os povoamentos florestais.

Em termos de acessibilidades e transportes, Santo Tirso é servido pelas autoestradas A3 e A41, pelas estradas nacionais EN 105, EN 104, EN 204, pelas estradas regionais ER207 e ER 319, pela linha de caminho-de-ferro Porto/Guimarães, com estações de passageiros na cidade de Santo Tirso e em Vila das Aves, e ainda por uma central de transportes rodoviários localizada na sede do município.

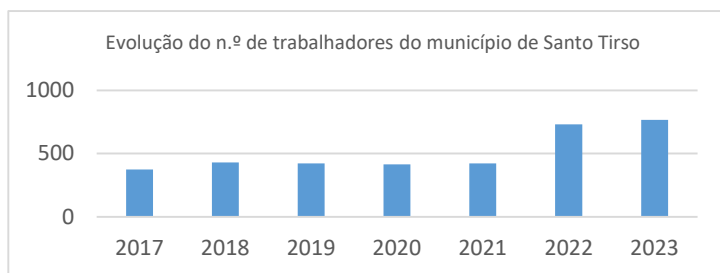
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

O balanço social foi institucionalizado para os organismos autónomos da administração pública, através do decreto-lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Desta forma, o balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente até 31 de março com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização

Assim, seguidamente são apresentados os vários quadros que compõem o balanço social do município de Santo Tirso:

Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		21							5	26
	M	1	25							1	27
	Total	1	46							6	53
CTFP por termo indeterminado	H			28	48	101		6	5	2	190
	M			80	97	261				1	439
	Total			108	145	362		6	5	3	629
CTFP a termo resolutivo certo	H									32	32
	M			1						26	27
	Total			1						58	59
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M					25					25
	Total					25					25
Outra	H										
	M										
	Total										
Total	H		21	28	48	101		6	5	39	248
	M	1	25	81	97	286				28	518
	Total	1	46	109	145	387		6	5	67	766

Em 31 de dezembro de 2023 o município de Santo Tirso contava com 766 trabalhadores, sendo 248 homens (32%) e 518 mulheres (68%).



Verifica-se uma ligeira subida do número de trabalhadores no ano de 2023, devido à transição para o mapa de pessoal do município de trabalhadores (pessoal da área da saúde) e aos assistentes operacionais recrutados para as escolas, no âmbito da transferência de competências na área da saúde/educação.

Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género		Total
Tarefa	H	7
	M	5
	Total	12
Avença	H	3
	M	14
	Total	17
Total	H	10
	M	19
	Total	29

Os 29 prestadores de serviços (avenças e tarefa) prestam serviços em áreas diversas, nomeadamente assessorias/consultorias técnicas jurídicas, financeiras, apoio a projetos financiados, desporto, etc.

Quadro 2 - Contagem segundo escalão etário e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H									2	2
	M					1				2	2
	Total					1				4	4
25-29	H				1					4	5
	M				1	6				4	11
	Total				2	6				8	16
30-34	H			6	2	2				6	16
	M			5	4	11				4	24
	Total			11	6	13				10	40
35-39	H		2	1	2	4		1	1	4	15
	M			13	5	20				6	44
	Total		2	14	7	24		1	1	10	59
40-44	H		4	8	2	9		1	2	10	36
	M		2	15	13	36				3	69
	Total		6	23	15	45		1	2	13	105
45-49	H		6	8	8	9			2	7	40
	M		8	21	28	32				5	94
	Total		14	29	36	41			2	12	134
50-54	H		4	3	6	12		2		5	32
	M		7	13	17	43				2	82
	Total		11	16	23	55		2		7	114
	H		2	2	5	22				1	32

55-59	M		3	6	8	64				1	82	
	Total		5	8	13	86				2	114	
60-64	H		1		15	33			2		51	
	M	1	4	6	15	67				1	94	
	Total	1	5	6	30	100			2	1	145	
65-69	H		2		7	10					19	
	M		1	2	6	7					16	
	Total		3	2	13	17					35	
70 ou mais anos	H											
	M											
	Total											
Total	H		21	28	48	101			6	5	39	248
	M	1	25	81	97	286					28	518
	Total	1	46	109	145	387			6	5	67	766

No final de 2023 o escalão etário predominante no município de Santo Tirso era entre os 60-64 anos, com 145 trabalhadores, representando 19% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, verifica-se o seguinte:

Dirigentes: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (29,8 %)

Técnico Superior: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (26,6 %)

Assistente Técnico: Escalão etário predominante - 60 a 64 anos (20,7 %)

Assistente Operacional: Escalão etário predominante - 60 a 64 anos (25,8 %)

Informática: Escalões etários - 50 a 54 anos e 60 a 64 anos

Polícia Municipal: Escalões etários - 40 a 44 anos e 45 a 49 anos

Outros: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (19,4 %)

Quadro 3 - Contagem segundo nível de antiguidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Até 5 anos	H			5	3	5				34	47
	M			14	10	80				26	130
	Total			19	13	85				60	177
5-9 anos	H		4	8	6	16				1	35
	M		1	21	13	53				1	89
	Total		5	29	19	69				2	124
10-14 anos	H		5	5	3	15		1	1	2	32
	M		4	11	9	30					54
	Total		9	16	12	45		1	1	2	86
15-19 anos	H		3	1	6	10		1	2		23
	M		4	11	7	21					43
	Total		7	12	13	31		1	2		66
20-24 anos	H		4	6	5	9		2	2	1	29
	M		7	10	14	43					74
	Total		11	16	19	52		2	2	1	103
25-29 anos	H		2	3	7	10				1	23
	M		5	7	20	28				1	61
	Total		7	10	27	38				2	84
30-34 anos	H		1		3	14		1			19
	M	1	1	2	8	13					25
	Total	1	2	2	11	27		1			44
35-39 anos	H		1		9	10					20
	M		2	4	5	14					25
	Total		3	4	14	24					45
40 ou mais anos	H		1		6	12		1			20
	M		1	1	11	4					17
	Total		2	1	17	16		1			37
Total	H		21	28	48	101		6	5	39	248
	M	1	25	81	97	286				28	518
	Total	1	46	109	145	387		6	5	67	766

Segundo a antiguidade, em 2023, o nível "até 5 anos" é o que tem maior número de trabalhadores: 177 (23,10 %)

Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H					1					1
	M										
	Total					1					1
4 anos de escolaridade	H					22					22
	M					10					10
	Total					32					32
6 anos de escolaridade	H					27					27
	M					22					22
	Total					49					49
9 anos (ou equivalente)	H				3	36				1	40
	M				6	133				1	140
	Total				9	169				2	180
11 anos de escolaridade	H				6			1		1	8
	M				5	1					6
	Total				11	1		1		1	14
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H		4		37	14		2	4	1	62
	M		3		77	107					187
	Total		7		114	121		2	4	1	249
Bacharelato	H		1								1
	M		1	3							4
	Total		2	3							5
Licenciatura	H		11	18	2	1		1	1	33	67
	M	1	19	66	9	9				22	126
	Total	1	30	84	11	11		1	1	55	193
Mestrado	H		4	10				2		3	19
	M		2	11		4				5	22
	Total		6	21		4		2		8	41
Doutoramento	H		1								1
	M			1							1
	Total		1	1							2
Total	H		21	28	48	101		6	5	39	248
	M	1	25	81	97	286				28	518
	Total	1	46	109	145	387		6	5	67	766

Em 2023 o nível de escolaridade dos trabalhadores do município situava-se em maioria no 12.º ano - 32,5 % dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo com licenciatura (25%).

Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M										
	Total										
CPLP	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M										
	Total										
Total	H										
	M										
	Total										

Verifica-se a não existência de qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no município de Santo Tirso.

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M										
	Total										
25-29	H										
	M										
	Total										
30-34	H										
	M				2						2
	Total				2						2
35-39	H										
	M			1							1
	Total			1							1
40-44	H		1								1
	M			1		2					3
	Total		1	1		2					4
45-49	H				1						1
	M		2	1	1	1					5
	Total		2	1	2	1					6
50-54	H					2					2
	M		1		1	3					5
	Total		1		1	5					7
55-59	H				1	1					2
	M		1		3	1					5
	Total		1		4	2					7

60-64	H				3	2					5
	M					5					5
	Total				3	7					10
65-69	H				1						1
	M				2						2
	Total				3						3
70 ou mais anos	H										
	M										
	Total										
Total	H		1		6	5					12
	M		4	3	9	12					28
	Total		5	3	15	17					40

No final de 2023 existiam quarenta trabalhadores portadores de deficiência (12 homens e 28 mulheres).

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			3	2				1		6
	M			3	3	36					42
	Total			6	5	37			1		49
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H			1							1
	M										
	Total			1							1
Regresso de Licença	H										
	M										
	Total										
Comissão de Serviço	H									1	1
	M										
	Total									1	1
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H			1	1					32	34
	M			1	1	9				34	45
	Total			2	2	9				66	79
Total	H			5	3				1	33	42
	M			4	4	45				34	87
	Total			9	7	45			1	67	129

Ao longo do ano de 2023 o município de Santo Tirso admitiu 129 trabalhadores, sendo o maior número devido à transferência de competências na área da educação (pessoal não docente e AEC's) e na área da saúde

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/carreira segundo o motivo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H									21	21
	M									40	40
	Total									61	61
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										
	M										
	Total										
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H					1					1
	M					5				2	7
	Total					6				2	8
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de mobilidade interna	H			1							1
	M										
	Total			1							1
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H										
	M					2					2
	Total					2					2

Reforma/Aposentação	H			2	1	3					6
	M			2	1	5					8
	Total			4	2	8					14
Limite de idade	H										
	M										
	Total										
Cessaçao da comissão de serviço	H										
	M										
	Total										
Outros	H								1		1
	M			1		6					7
	Total			1		6			1		8
Total	H			3	1	4			1	21	30
	M			3	1	18				42	64
	Total			6	2	22			1	63	94

Ao longo do ano de 2023 saíram 94 trabalhadores pelos motivos mencionados no mapa.

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		12	69	49	83		3	14	26	256
Impugnação do procediemnto concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento		3	2		7					12
Total		15	71	49	90		3	14	26	268

No final de 2023 encontravam-se não ocupados 256 postos de trabalho do mapa de pessoal do município de Santo Tirso, estando a decorrer procedimentos concursais para ocupação de 12 desses lugares.

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H							1	1		2
	M										
	Total							1	1		2
Procedimento concursal	H			3	2						5
	M			3	3	24					30
	Total			6	5	24					35
Consolidação da mobilidade na categoria	H										
	M										
	Total										
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			3	5	28					36
	M			18	16	44					78
	Total			21	21	72					114
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H			6	7	28		1	1		43
	M			21	19	68					108
	Total			27	26	96		1	1		151

Ao longo do ano de 2023, houve 151 trabalhadores que mudaram a situação profissional.

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.not./normal extra		Total
Normal	H	3510
	M	863
	Total	4 373
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	3510
	M	863
	Total	4 373

Em 2023 a totalidade de horas de trabalho noturno normal foi de 4373 horas

Quadro 14.2 - Contagem horas trab. extra. diurno/noturno		Total
Extraordinário diurno	H	10 846
	M	3 239
	Total	14 085
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	10 846
	M	3 239
	Total	14 085

Ao longo do ano de 2023 a totalidade de horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do município totalizaram 14085 horas.

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trab. extraordinário em dias de descanso semanal e feriados		Total
Descanso semanal obrigatório	H	2138
	M	1288
	Total	3426
Descanso semanal complementar	H	4548
	M	2118
	Total	6666
Feriados	H	559
	M	271
	Total	830
Total	H	7245
	M	3677
	Total	10922

Em 2023 foram realizadas 10922 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados (homens - 7245 horas; mulheres - 3677 horas)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência de trabalho											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H			15							15
	M			15	15	15					45
	Total			30	15	15					60
Protecção na parentalidade	H										
	M										
	Total										
Falecimento de familiar	H			2	9	40,5					51,5
	M	2	0,5	19	24,5	63				0,5	109,5
	Total	2	0,5	21	33,5	103,5				0,5	161
	H			250	598	3 345				3	4 196

Doença	M		10	911	1494	6773			279	9 467	
	Total		10	1161	2 092	10 118			282	13 663	
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					561				561	
	M			371		909				1280	
	Total			371		1470				1841	
Assistência a familiares	H			5	15					20	
	M			11	9	5				25	
	Total			16	24	5				45	
Trabalhador estudante	H		6						4	10	
	M				40,5				7	57,5	
	Total		6		40,5				21	67,5	
Por conta do período de férias	H		2	38	45,5	71		12	1	6	175,5
	M	4	19	75,5	100,5	73,5				13,5	286
	Total	4	21	113,5	146	144,5		12	1	19,5	461,5
Com perda de vencimento	H										
	M										
	Total										
Cumprimento de pena disciplinar	H										
	M										
	Total										
Greve	H			1		38		5		44	
	M				24	253,5				277,5	
	Total			1	24	291,5		5		321,5	
Injustificadas	H										
	M										
	Total										
Outros	H					242				242	
	M			11	15,5	39,5				66	
	Total			11	15,5	281,5				308	
Total	H		8	311	667,5	4297,5		17	1	13	5 315,00
	M	6	29,5	1413,5	1723	8131,5				310	11613,5
	Total	6	37,5	1724,5	2390,5	12429		17	1	323	16 928,50

Durante o ano de 2023 foram contabilizadas 16928,5 dias de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do município de Santo Tirso, repartidas da seguinte forma: Homens - 5315 dias e Mulheres - 11613,5 dias.

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	
	Total
Remuneração Base	11 118 470,51
Suplementos Remuneratórios	326 722,70
Prémios Desempenho	
Prestações Sociais	946279,63
Outros encargos com pessoal	109 040,72
Total	12 500 513,56

Ao longo do ano de 2023 foram gastos doze milhões quinhentos mil quinhentos e treze euros e cinquenta e seis cêntimos, com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	
	Total
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	119 142,89
Trabalho normal nocturno	6 343,38
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extr.)	102 861,27
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	58 244,32

Abono para falhas	22 747,92
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	13 480,36
Representação	17 382,92
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	326 722,70

Em 2023 foram gastos trezentos e vinte e seis euros setecentos e vinte e dois euros e setenta cêntimos, em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.2 - Prestações sociais	
	Total
Abono de família	6 487,98
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	1 854,58
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	933 613,20
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	4 323,87
Benefícios sociais	
Outras prestações sociais	
Total	946 279,63

Em 2023 foram gastos novecentos e quarenta e seis euros duzentos e setenta e nove euros e sessenta e três cêntimos, em prestações sociais com os trabalhadores do município de Santo Tirso

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
	Total
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Ao longo de 2023 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social (encargos com pessoal/prestações sociais) pelo município de Santo Tirso

		Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	12				
	M	18				
	Total	30				
Nº de acidentes com baixa	H		8	4		
	M		15	3		
	Total		23	7		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		13	153		
	M		138	24		
	Total		151	177		

Ao longo do ano de 2023 ocorreram 30 acidentes de trabalho (12 homens - 18 mulheres).

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Nº total de ações	14		1		15
Nº total de ações internas	8				8
Nº de ações externas	6		1		7

Durante o ano de 2023 foram contabilizadas 15 ações de formação frequentadas pelos trabalhadores do município.

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas		79	21				2	5	1	108
Nº de participantes em ações externas	2	4	4	3	4					17
Nº total de participantes	2	83	25	3	4		2	5	1	125

Ao longo do ano de 2023 foram contabilizados 125 trabalhadores participantes em ações de formação profissional. Verifica-se que o maior número de trabalhadores a frequentar ações de formação foram os Dirigentes (85).

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas		143	51	83			4	8	2	291
Nº de horas em ações externas	28	25	42	42	250					387
Nº total de horas	28	168	93	125	250		4	8	2	678

Ao longo do ano de 2023 foram contabilizadas 678 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores.

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	Total
Custos em ações internas	
Custos em ações externas	5 889,00
Total	5 889,00

Em 2023 foram gastos pelo município cinco mil oitocentos e oitenta e nove euros na formação profissional aos trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 31 - Relações profissionais	
	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	131
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissão de trabalhadores	

No final de 2023 o município de Santo Tirso tinha 131 trabalhadores sindicalizados.

Quadro 32 - Disciplina	
	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos-repreensão escrita	
Processos decididos-multas	
Processos decididos-suspensão	
Processos decididos-despedimento por fato imputável ao trabalhador	
Processos decididos-cessação da comissão de serviço	
Total	

Em 2023 não houve procedimentos disciplinares relativos aos trabalhadores do município.

Quadro 33 - Eleitos locais					
	Regime de permanência-tempo inteiro-câmara municipal-presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo-câmara municipal-vereadores	Regime não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal	
Nº de eleitos	6	1	2	41	–

Dados relativos a 31 de dezembro de 2023.

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal					
	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	–	Total
Chefe de Gabinete	–	–	1	–	1
Adjuntos	–	–	1	–	1
Secretários	–	–	4	–	4
Total	–	–	6	–	6

Dados relativos a 31 de dezembro de 2023.

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados					
	Dirigente superior	Dirigente Intermédio de 1º grau	Dirigente Intermédio de 2º grau	Dirigente Intermédio de 3º grau ou inferior	Total
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	1	4	24	29	58
Nº de cargos providos em 31/12	1	4	19	23	47

Dados relativos a 31 de dezembro de 2023.

CONCLUSÃO

Podemos considerar o balanço social como um instrumento de informação, gestão, planeamento e controle, na medida em que permite analisar a realidade humana de uma organização, tornando assim rigorosos os instrumentos de gestão de recursos humanos.

Através dos seus indicadores, e principalmente da possibilidade de os compararmos com anos anteriores, torna-se um instrumento valioso de grande utilidade para os dirigentes dos serviços.