



Balanço Social Relatório 2021

Divisão de Recursos Humanos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	1
APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO	2
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL	3
Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero	4
Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares), segundo a mobilidade de prestação de serviços e gênero	5
Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	6 e 7
Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e gênero	8
Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gênero	9
Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e gênero	10
Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	11 e 12
Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira	13
Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira	14 e 15
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira	16
Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e gênero	17
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o gênero	18
Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero	18
Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero	19
Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira	19 e 20
Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano	21
Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios	21 e 22
Quadro 18.2 – Prestações Sociais	22
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social	23
Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero	24
Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional	25
Quadro 31 – Relações Profissionais	26
Quadro 32 – Disciplina	26
Outros Quadros Indicadores	
Quadro 33 – Eleitos Locais	27
Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal	27
Quadro 35 – Dirigentes e equiparados	27
CONCLUSÃO	28

INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar a atividade desenvolvida pelo município de Santo Tirso, durante o ano de 2021, no que diz respeito à área dos Recursos Humanos, bem como projetar o índice de transparência do município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão.

Este documento reflete, de forma sintetizada, os dados referentes à realidade dos Recursos Humanos de cada organização.

APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO

O município de Santo Tirso integra-se na Área Metropolitana do Porto, ocupando uma área geográfica de transição entre o Grande Porto, o Vale do Ave e o Vale do Sousa, com uma área de 132,6Km².

É limitado pelos municípios de Vila Nova de Famalicão e Guimarães a norte, por Vizela, Lousada e Paços de Ferreira a este, por Valongo a sul e pela Trofa e Maia a oeste.

Desde a reorganização administrativa de 2013, que procedeu à agregação de várias freguesias, o município passou a ser constituído por 14 freguesias.

Os vales do Ave e Vizela a norte, o vale do Leça a sul e a serra da Assunção a nascente caracterizam a morfologia do território municipal.

Nos vales do Ave e Vizela persiste um povoamento mais intenso e interligação da função habitacional com outras funções, nomeadamente atividades industriais, serviços e equipamentos. O povoamento é disperso e resulta de uma ocupação de tipo linear ao longo das estradas e vias públicas. Nesta área, onde reside cerca de 75% da população do concelho, localizam-se os principais aglomerados urbanos do município como a cidade de Santo Tirso, sede do concelho, e as vilas de Vila das Aves, Vila Nova do Campo, S. Tomé de Negrelos, Roriz, Rebordões e Vilarinho.

No Vale do Leça, o povoamento é mais nucleado, embora apresente também alguma dispersão com ocupação de tipo linear ao longo das principais estradas e vias públicas, implantado geralmente a meia encosta e com características mais rurais. São dominantes a ocupação agrícola no vale e os povoamentos florestais.

Em termos de acessibilidades e transportes, Santo Tirso é servido pelas autoestradas A3 e A41, pelas estradas nacionais EN 105, EN 104, EN 204, pelas estradas regionais ER207 e ER 319, pela linha de caminho-de-ferro Porto/Guimarães, com estações de passageiros na cidade de Santo Tirso e em Vila das Aves, e ainda por uma central de transportes rodoviários localizada na sede do município.

CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

O balanço social foi institucionalizado para os organismos autónomos da administração pública, através do decreto-lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Desta forma, o balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente até 31 de março com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização

Assim, seguidamente são apresentados os vários quadros que compõem o balanço social do município de Santo Tirso:

Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		12							4	16
	M		24							2	26
	Total		36							6	42
CTFP por termo indeterminado	H			31	37	103		7	5	2	185
	M			75	59	57				1	192
	Total			105	96	160		7	5	3	377
CTFP a termo resolutivo certo	H										
	M			2							2
	Total			2							2
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M										
	Total										
Outra	H										
	M										
	Total										
Total	H		12	31	37	103		7	5	6	201
	M		24	77	59	57				3	220
	Total		36	108	96	160		7	7	9	421

Em 31 de dezembro de 2021 o município de Santo Tirso contava com 421 trabalhadores, sendo 201 homens (48%) e 220 mulheres (52%). Verifica-se também que o município tem dois trabalhadores na situação de contrato a termo.



Verifica-se uma ligeira subida do número de trabalhadores no ano de 2021 (mais 7 do que em 2020).

Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género		Total
Tarefa	H	
	M	1
	Total	1
Avença	H	8
	M	15
	Total	23
Total	H	8
	M	16
	Total	24

Os 24 prestadores de serviços (avenças e tarefa) prestam serviços em áreas diversas, nomeadamente assessorias/consultorias técnicas jurídicas, financeiras, apoio a projetos financiados, desporto, etc.

Quadro 2 - Contagem segundo escalão etário e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M					2					2
	Total					2					2
25-29	H				1	1					5
	M				3	2					5
	Total				4	3					7
30-34	H			2	2	4					8
	M			3	4	3					10
	Total			5	6	7					18
35-39	H			6	3	4		2	1		16
	M			15	4	5					24
	Total			21	7	9		2	1		40
40-44	H		2	9	3	7			2		23
	M		2	15	14	5				2	38
	Total		4	24	17	12			2	2	61
45-49	H		3	7	5	10		1	2	3	31
	M		7	23	7	5				1	43
	Total		10	30	12	15		1	2	4	74
50-54	H		2	4	4	13		1		3	27
	M		5	12	5	6					28
	Total		7	16	9	19		1		3	55
	H		2		7	21		1			31

55-59	M		5	4	9	15					33	
	Total		7	4	16	36			1		64	
60-64	H		1	2	10	30			1		44	
	M		5	4	12	12					33	
	Total		6	6	22	42			1		77	
65-69	H		2	1	2	13			1		19	
	M			1	1	2					4	
	Total		2	2	3	15			1		23	
70 ou mais anos	H											
	M											
	Total											
Total	H		12	31	37	103			7	5	6	201
	M		24	77	59	57					3	220
	Total		36	108	96	160			7	5	9	421

No final de 2021 o escalão etário predominante no município de Santo Tirso era entre os 60-64 anos, com 77 trabalhadores, representando 18% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Dirigentes Intermédios: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (28 %)

Técnico Superior: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (28%)

Assistente Técnico: Escalão etário predominante - 60 a 64 anos (23 %)

Assistente Operacional: Escalão etário predominante - 60 a 64 anos (26 %)

Informática: Escalão etário predominante - 35 a 39 anos (29%)

Polícia Municipal: Escalões etários predominantes - 40 a 44 anos (40%); 45 a 49 anos (40%)

Outros: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (44%)

Quadro 3 - Contagem segundo nível de antiguidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Até 5 anos	H			10	4	10				2	26
	M			24	16	14				1	55
	Total			34	20	24				3	81
5-9 anos	H		2	2	7	21		1		2	35
	M			13	7	18				1	39
	Total		2	15	14	39		1		3	74
10-14 anos	H		2	5	3						10
	M		4	5	2	1					12
	Total		6	10	5	1					22
15-19 anos	H		2	7	5	11		3	5		33
	M		7	16	6	5					34
	Total		9	23	11	16		3	5		67
20-24 anos	H		2	3	1	9				1	16
	M		5	10	6	16					37
	Total		7	13	7	25				1	53
25-29 anos	H		2	1	6	15				1	25
	M		2	3	4					1	10
	Total		4	4	10	15				2	35
30-34 anos	H				2	12		1			15
	M		1	4	7	1					13
	Total		1	4	9	13		1			28
35-39 anos	H		1	2	4	10					17
	M		5	1	9	1					16
	Total		6	3	13	11					33
40 ou mais anos	H		1	1	5	15		2			24
	M			1	2	1					4
	Total		1	2	7	16		2			28
Total	H		12	31	37	103		7	5	6	201
	M		24	77	59	57				3	220
	Total		36	107	96	160		7	5	9	421

Segundo a antiguidade, em 2021, o nível "até 5 anos" é o que tem maior número de trabalhadores: 81 (19%)

Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H					1					1
	M										
	Total					1					1
4 anos de escolaridade	H					36					36
	M					5					5
	Total					41					41
6 anos de escolaridade	H					31					31
	M					19					19
	Total					50					50
9 anos (ou equivalente)	H				4	24				1	29
	M				3	13				1	17
	Total				7	37				2	46
11 anos de escolaridade	H				5			3		1	9
	M				5	1					6
	Total				10	1		3		1	15
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H		3	1	25	10		1	3	1	44
	M		3		43	18					64
	Total		6	1	68	28		1	3	1	108
Bacharelato	H		1								1
	M		1	3							4
	Total		2	3							5
Licenciatura	H		6	20	2	1		1	2	3	35
	M		19	67	8	1				2	97
	Total		25	87	10	2		1	2	5	132
Mestrado	H		1	10	1			2			14
	M		1	7							8
	Total		2	17	1			2			22
Doutoramento	H		1								1
	M										
	Total		1								1
Total	H		12	31	37	103		7	5	6	201
	M		24	77	59	57				3	220
	Total		36	108	96	160		7	5	9	421

Em 2021 o nível de escolaridade dos trabalhadores do município situava-se em maioria na licenciatura 31% dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo com o 12º ano (26%).

Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M										
	Total										
CPLP	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M										
	Total										
Total	H										
	M										
	Total										

Verifica-se a não existência de qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no município de Santo Tirso.

		Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero									
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M										
	Total										
25-29	H										
	M				1						1
	Total				1						1
30-34	H										
	M										
	Total										
35-39	H				1						1
	M										
	Total				1						1
40-44	H										
	M										
	Total										
45-49	H				1	1					2
	M		1	1		1					3
	Total		1	1	1	2					5
50-54	H					2					2
	M		1								1
	Total		1			2					3
55-59	H				1	3					4
	M		1		2	2					5
	Total		1		3	5					9

60-64	H				2					2
	M				2	1				3
	Total				4	1				5
65-69	H									
	M				1					1
	Total				1					1
70 ou mais anos	H									
	M									
	Total									
Total	H				5	6				11
	M		3	1	6	4				14
	Total		3	1	11	10				25

No final de 2021 existiam vinte e cinco trabalhadores portadores de deficiência (11 homens e 14 mulheres).

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H										
	M			4		10					14
	Total			4		10					14
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H										
	M										
	Total										
Regresso de Licença	H										
	M										
	Total										
Comissão de Serviço	H										
	M										
	Total										
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H										
	M			1							
	Total			1							
Total	H										
	M			5		10					15
	Total			5		10					15

Ao longo do ano de 2021 o município de Santo Tirso admitiu 15 trabalhadores.

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/carreira segundo o motivo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										
	M										
	Total										
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										
	M										
	Total										
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										
	M										
	Total										
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de mobilidade interna	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H										
	M										
	Total										

Reforma/Aposentação	H					4					4
	M					1					1
	Total					5					5
Limite de idade	H										
	M										
	Total										
Cessação da comissão de serviço	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M				1				2		3
	Total				1				2		3
Total	H					4					4
	M				1	1			2		4
	Total				1	5			2		8

Ao longo do ano de 2021 saíram 8 trabalhadores pelos motivos mencionados no mapa.

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		10	38	16	32		2	13		112
Impugnação do procedimento concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento		35	7	2	2			6		52
Total		45	45	18	34		2	19		164

No final de 2021 encontravam-se não ocupados 112 postos de trabalho do mapa de pessoal do município de Santo Tirso, estando a decorrer procedimentos concursais para ocupação de 52 desses lugares.

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										
	M										
	Total										
Procedimento concursal	H										
	M			4		10					14
	Total			4		10					14
Consolidação da mobilidade na categoria	H			1							1
	M										
	Total			1							1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			8	4	4					16
	M			12	5	8					25
	Total			20	9	12					41
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H			9	4	4					17
	M			16	5	18					39
	Total			25	9	22					56

Ao longo do ano de 2021, houve uma consolidação de mobilidade na categoria entre serviços.

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.not./normal extra		Total
Normal	H	814
	M	37
	Total	851
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	814
	M	37
	Total	851

Em 2021 a totalidade de horas de trabalho noturno normal foi de 851 horas

Quadro 14.2 - Contagem horas trab. extra. diurno/noturno		Total
Extraordinário diurno	H	9 659
	M	2 317
	Total	11 976
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	9 659
	M	2 317
	Total	11 976

Ao longo do ano de 2021 a totalidade de horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do município totalizaram 11976 horas.

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trab. extraordinário em dias de descanso semanal e feriados		Total
Descanso semanal obrigatório	H	1 626
	M	618
	Total	2 244
Descanso semanal complementar	H	3 600
	M	1 584
	Total	5 184
Feriados	H	438
	M	161
	Total	599
Total	H	5 664
	M	2 363
	Total	8 027

Em 2021 foram realizadas 8027 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados (homens - 5664 horas; mulheres - 2363 horas)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência de trabalho											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H			15	15						30
	M										
	Total			15	15						30
Protecção na parentalidade	H										
	M										
	Total										
Falecimento de familiar	H			8	13	29,5			2		52,5
	M		11	28	12	17					68
	Total		11	36	25	46,5			2		120,5
	H			36	706	2 671		12	95		3 520

Doença	M		23	851	366	2422			22		3 684
	Total		23	887	1 072	5 093		12	117		7 204
Por acidente em serviço ou doença profissional	H				50	305					355
	M		1	270	6	249			15		541
	Total		1	270	56	554			15		896
Assistência a familiares	H					5					5
	M			14	10	16					40
	Total			14	10	21					45
Trabalhador estudante	H										
	M			0,5	41						41,5
	Total			0,5	41						41,5
Por conta do período de férias	H		7	27	47	74		14,5	3	5	177,5
	M		28,5	35,5	65	20,5				3	182,5
	Total		35,5	92,5	112	94,5		14,5	3	8	360
Com perda de vencimento	H										
	M										
	Total										
Cumprimento de pena disciplinar	H										
	M										
	Total										
Greve	H			1	1	18					20
	M					3					3
	Total			1	1	21					23
Injustificadas	H										
	M										
	Total										
Outros	H			2	7	3			1		13
	M		6	11	24						41
	Total		6	13	31	3			1		54
Total	H		7	89	839	3105,5		26,5	101	5	4 173,00
	M		69,5	1240	524	2727,5			37	3	4 601,00
	Total		76,5	1329	1363	5833		26,5	138	8	8 774,00

Durante o ano de 2021 foram contabilizadas 8774 dias de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do município de Santo Tirso, repartidas da seguinte forma: Homens - 4173 dias e Mulheres - 4601 dias.

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	Total
	Remuneração Base
Suplementos Remuneratórios	252 951,49
Prémios Desempenho	
Prestações Sociais	488675,04
Outros encargos com pessoal	79 387,36
Total	7 836 770,38

Ao longo do ano de 2021 foram gastos sete milhões, oitocentos e trinta e seis mil, setecentos e setenta euros e trinta e oito cêntimos, com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	Total
	Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)
Trabalho normal nocturno	1 194,93
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extr.)	73 829,73
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	60 304,13

Abono para falhas	21 499,10
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	3 360,31
Representação	
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	252 951,49

Em 2021 foram gastos duzentos e cinquenta e dois mil, novecentos e cinquenta e um euros e quarenta e nove cêntimos, em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.2 - Prestações sociais	
	Total
Abono de família	1 067,70
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	1 135,77
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2 131,68
Subsídio de refeição	483 014,97
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios sociais	
Outras prestações sociais	1 324,92
Total	488 675,04

Em 2021 foram gastos quatrocentos e oitenta e oito mil, seiscentos e setenta e cinco euros e quatro cêntimos, em prestações sociais com os trabalhadores do município de Santo Tirso

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
	Total
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Ao longo de 2021 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social (encargos com pessoal/prestações sociais) pelo município de Santo Tirso

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)						
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	11				
	M	3				
	Total	14				
Nº de acidentes com baixa	H		2	9		
	M		2	1		
	Total		4	10		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		51	91		
	M		1	18		
	Total		52	109		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		101	1 987	236	
	M		9	440	1013	
	Total		110	2 427	1249	

Ao longo do ano de 2021 ocorreram 14 acidentes de trabalho (11 homens - 3 mulheres).

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Nº total de ações	6		1	1	8
Nº total de ações internas					
Nº de ações externas	6		1	1	8

Durante o ano de 2021 foram contabilizadas 8 ações de formação frequentadas pelos trabalhadores do município.

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas										
Nº de participantes em ações externas		21	7							28
Nº total de participantes		21	7							28

Ao longo do ano de 2021 foram contabilizados 28 trabalhadores participantes em ações de formação profissional. Verifica-se que o maior número de trabalhadores a frequentar ações de formação foram os Dirigentes (21).

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas										
Nº de horas em ações externas		4452	136							4 588
Nº total de horas		4 452	136							4 588

Ao longo do ano de 2021 foram contabilizadas 4588 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores.

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	Total
Custos em ações internas	
Custos em ações externas	26 250,00
Total	26 250,00

Em 2021 foram gastos pelo município vinte e seis mil duzentos e cinquenta euros na formação profissional aos trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 31 - Relações profissionais	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	71
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissão de trabalhadores	

No final de 2021 o município de Santo Tirso tinha 71 trabalhadores sindicalizados.

Quadro 32 - Disciplina	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos-repreensão escrita	
Processos decididos-multas	
Processos decididos-suspensão	
Processos decididos-despedimento por fato imputável ao trabalhador	
Processos decididos-cessação da comissão de serviço	
Total	

Em 2021 não houve procedimentos disciplinares relativos aos trabalhadores do município.

Quadro 33 - Eleitos locais					
	Regime de permanência-tempo inteiro-câmara municipal-presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo-câmara municipal-vereadores	Regime não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal	–
Nº de eleitos	6	1	2	41	–

Dados relativos a 31 de dezembro de 2021.

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal					
	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	–	Total
Chefe de Gabinete	–	–	1	–	1
Adjuntos	–	–	1	–	1
Secretários	1	–	3	–	4
Total	1	–	5	–	6

Dados relativos a 31 de dezembro de 2021.

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados					
	Dirigente superior	Dirigente Intermédio de 1º grau	Dirigente Intermédio de 2º grau	Dirigente Intermédio de 3º grau ou inferior	Total
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	1	4	22	21	48
Nº de cargos previstos em 31/12	–	–	19	17	36

Dados relativos a 31 de dezembro de 2021.

CONCLUSÃO

Podemos considerar o balanço social como um instrumento de informação, gestão, planeamento e controle, na medida em que permite analisar a realidade humana de uma organização, tornando assim rigorosos os instrumentos de gestão de recursos humanos.

Através dos seus indicadores, e principalmente da possibilidade de os compararmos com anos anteriores, torna-se um instrumento valioso de grande utilidade para os dirigentes dos serviços.