



Balanço Social Relatório 2018

Divisão de Recursos Humanos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	1
APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO	2
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL	3
Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero	4
Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares), segundo a mobilidade de prestação de serviços e gênero	5
Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	6 e 7
Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e gênero	8
Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gênero	9
Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e gênero	10
Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero	11 e 12
Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira	13
Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira	14 e 15
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira	16
Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e gênero	17
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o gênero	18
Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero	18
Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero	19
Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira	19 e 20
Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano	21
Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios	21 e 22
Quadro 18.2 – Prestações Sociais	22
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social	23
Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero	24
Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional	25
Quadro 31 – Relações Profissionais	26
Quadro 32 – Disciplina	26
Outros Quadros Indicadores	
Quadro 33 – Eleitos Locais	27
Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal	27
Quadro 35 – Dirigentes e equiparados	27
CONCLUSÃO	28

INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar a atividade desenvolvida pelo município de Santo Tirso, durante o ano de 2018, no que diz respeito à área dos Recursos Humanos, bem como projetar o índice de transparência do município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão.

Este documento reflete, de forma sintetizada, os dados referentes à realidade dos Recursos Humanos de cada organização.

APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO

O município de Santo Tirso integra-se na Área Metropolitana do Porto, ocupando uma área geográfica de transição entre o Grande Porto, o Vale do Ave e o Vale do Sousa, com uma área de 132,6Km².

É limitado pelos municípios de Vila Nova de Famalicão e Guimarães a norte, por Vizela, Lousada e Paços de Ferreira a este, por Valongo a sul e pela Trofa e Maia a oeste.

Desde a reorganização administrativa de 2013, que procedeu à agregação de várias freguesias, o município passou a ser constituído por 14 freguesias.

Os vales do Ave e Vizela a norte, o vale do Leça a sul e a serra da Assunção a nascente caracterizam a morfologia do território municipal.

Nos vales do Ave e Vizela persiste um povoamento mais intenso e interligação da função habitacional com outras funções, nomeadamente atividades industriais, serviços e equipamentos. O povoamento é disperso e resulta de uma ocupação de tipo linear ao longo das estradas e vias públicas. Nesta área, onde reside cerca de 75% da população do concelho, localizam-se os principais aglomerados urbanos do município como a cidade de Santo Tirso, sede do concelho, e as vilas de Vila das Aves, Vila Nova do Campo, S. Tomé de Negrelos, Roriz, Rebordões e Vilarinho.

No Vale do Leça, o povoamento é mais nucleado, embora apresente também alguma dispersão com ocupação de tipo linear ao longo das principais estradas e vias públicas, implantado geralmente a meia encosta e com características mais rurais. São dominantes a ocupação agrícola no vale e os povoamentos florestais.

Em termos de acessibilidades e transportes, Santo Tirso é servido pelas autoestradas A3 e A41, pelas estradas nacionais EN 105, EN 104, EN 204, pelas estradas regionais ER207 e ER 319, pela linha de caminho-de-ferro Porto/Guimarães, com estações de passageiros na cidade de Santo Tirso e em Vila das Aves, e ainda por uma central de transportes rodoviários localizada na sede do município.

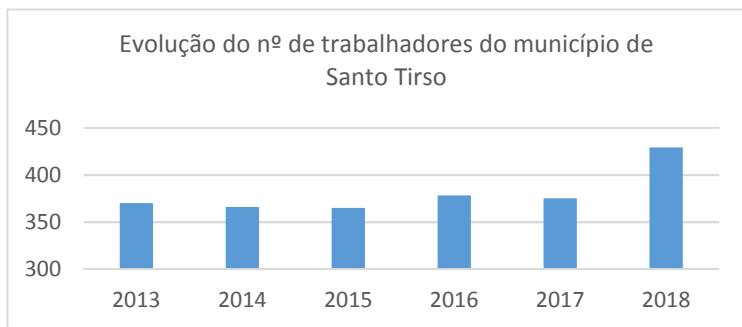
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

O balanço social foi institucionalizado para os organismos autónomos da administração pública, através do decreto-lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Desta forma, o balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente até 31 de março com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização

Assim, seguidamente são apresentados os vários quadros que compõem o balanço social do município de Santo Tirso:

		Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e género									
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		12							3	15
	M	1	24							2	27
	Total	1	36							5	42
CTFP por termo indeterminado	H			31	39	115		7	10	2	204
	M			69	57	54			2	1	183
	Total			100	96	169		7	12	3	387
CTFP a termo resolutivo certo	H										
	M										
	Total										
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M										
	Total										
Outra	H										
	M										
	Total										
Total	H		12	31	39	115		7	10	5	219
	M	1	24	69	57	54			2	3	210
	Total	1	36	100	96	169		7	12	8	429

Em 31 de dezembro de 2018 o município de Santo Tirso contava com 429 trabalhadores, sendo 219 homens (51%) e 210 mulheres (49%). Verifica-se também que o município não tem nenhum trabalhador na situação de contrato a termo.



Verifica-se um aumento do número de trabalhadores no ano de 2018 em consequência da integração de trabalhadores ao abrigo do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários .

Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género		Total
Tarefa	H	
	M	
	Total	
Avença	H	9
	M	30
	Total	39
Total	H	9
	M	30
	Total	39

Os 39 avençados prestam serviços em áreas diversas, nomeadamente assessorias/consultorias técnicas jurídicas, financeiras, apoio a projetos financiados, etc.

Quadro 2 - Contagem segundo escalão etário e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M				1						1
	Total				1						1
25-29	H			3	3	3					9
	M			4	2						6
	Total			7	5	3					15
30-34	H			2		4		1			7
	M			9	5	2					16
	Total			11	5	6		1			23
35-39	H		1	9	3	8		1	7		29
	M		1	10	7	5			2		25
	Total		2	19	10	13			9		54
40-44	H		2	9	8	5			3	2	29
	M		5	21	12	5				2	45
	Total		7	30	20	10			3	4	74
45-49	H		4	4	4	9		2		2	25
	M		7	12	6	6				1	32
	Total		11	16	10	15		2		3	57
50-54	H		2	1	3	20				1	27
	M		3	6	7	11					27
	Total		5	7	10	31				1	54
	H				12	35		2			49

55-59	M		6	4	13	19					42
	Total		6	4	25	54		2			91
60-64	H		2	3	5	24		1			35
	M	1	2	2	4	6					15
	Total	1	4	5	9	30		1			50
65-69	H		1		1	7					9
	M			1							1
	Total		1	1	1	7					10
70 ou mais anos	H										
	M										
	Total										
Total	H		12	31	39	115		7	10	5	219
	M	1	24	69	57	54			2	3	210
	Total	1	36	100	96	169		7	12	8	429

No final de 2018 o escalão etário predominante no município de Santo Tirso era entre os 55-59 anos, com 91 trabalhadores, representando 21,2% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Dirigentes Intermédios: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (30,55%)

Técnico Superior: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (30%)

Assistente Técnico: Escalão etário predominante - 55 a 59 anos (26%)

Assistente Operacional: Escalão etário predominante - 55 a 59 anos (32%)

Informática: Escalões etários predominantes - 45 a 49 anos (28,6%); 55 a 59 anos (28,6%)

Polícia Municipal: Escalão etário predominante - 35 a 39 anos (75%)

Outros: Escalão etário predominante - 40 a 44 anos (50%)

Quadro 3 - Contagem segundo nível de antiguidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Até 5 anos	H			10	6	16				1	33
	M			21	15	7				2	45
	Total			31	21	23				3	78
5-9 anos	H		2	8	5	16		1		2	34
	M		3	15	4	19					41
	Total		5	23	9	35		1		2	75
10-14 anos	H		1	2	5	12		1	6		27
	M		4	9	5	2			1		21
	Total		5	11	10	14		1	7		48
15-19 anos	H		4	6	4	9		2	4	1	30
	M		5	11	8	21			1		46
	Total		9	17	12	30		2	5	1	76
20-24 anos	H		2	2	6	10				1	21
	M		5	7	5	1				1	19
	Total		7	9	11	11				2	40
25-29 anos	H		1		1	21		1			24
	M		2	1	9	1					13
	Total		3	1	10	22		1			37
30-34 anos	H			1		6	11				18
	M		1	3	4	1	1				10
	Total		1	4	4	7	12				28
35-39 anos	H		1	3	6	15		1			26
	M		2	1	10	2					15
	Total		3	4	16	17		1			41
40 ou mais anos	H					5		1			6
	M										
	Total					5		1			6
Total	H		12	31	39	115		7	10	5	219
	M	1	24	69	57	54			2	3	210
	Total	1	36	100	96	169		7	12	8	429

Segundo a antiguidade, em 2018, o nível "até 5 anos" é o que tem maior número de trabalhadores: 78 (18,8%)

Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H					2					2
	M										
	Total					2					2
4 anos de escolaridade	H					44					44
	M					7					7
	Total					51					51
6 anos de escolaridade	H				1	32					33
	M					20					20
	Total				1	52					53
9 anos (ou equivalente)	H				5	31				1	37
	M				3	17				1	21
	Total				8	48				2	58
11 anos de escolaridade	H				7			3		1	11
	M				6	1					7
	Total				13	1		3		1	18
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H		3	1	25	5		1	8	1	44
	M		3		42	8			1		54
	Total		6	1	67	13		1	9	1	98
Bacharelato	H		1								1
	M		1	3							4
	Total		2	3							5
Licenciatura	H		7	18	1	1		1	2	2	32
	M		19	60	6	1				2	88
	Total		26	78	7	2		1	2	4	120
Mestrado	H			12				2			14
	M	1	1	6					1		9
	Total	1	1	18				2	1		23
Doutoramento	H		1								1
	M										
	Total		1								1
Total	H		12	31	39	115		7	10	5	219
	M	1	24	69	57	54			2	3	210
	Total	1	36	100	96	169		7	12	8	429

Em 2018 o nível de escolaridade dos trabalhadores do município situava-se em maioria na licenciatura 28% dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo com o 12º ano (22,8%).

Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M										
	Total										
CPLP	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M										
	Total										
Total	H										
	M										
	Total										

Verifica-se a não existência de qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no município de Santo Tirso.

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M										
	Total										
25-29	H										
	M				1						1
	Total				1						1
30-34	H										
	M										
	Total										
35-39	H				1						1
	M										
	Total				1						1
40-44	H										
	M		1	1							2
	Total		1	1							2
45-49	H					2					2
	M		1								1
	Total		1			2					3
50-54	H				1	1					2
	M		1		1	1					3
	Total		1		2	2					5
55-59	H				1	1					2
	M				1	1					2
	Total				2	2					4

60-64	H				1						1
	M				2						2
	Total				3						3
65-69	H										
	M			1							1
	Total			1							1
70 ou mais anos	H										
	M										
	Total										
Total	H				4	4					8
	M		3	2	5	2					12
	Total		3	2	9	6					20

No final de 2018 existiam vinte trabalhadores portadores de deficiência (oito homens e doze mulheres).

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			5	3	10					18
	M			19	14	5					38
	Total			24	17	15					56
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H			1							1
	M										
	Total			1							1
Regresso de Licença	H										
	M										
	Total										
Comissão de Serviço	H										
	M	1									1
	Total	1									1
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H			3							3
	M										
	Total			3							3
Total	H			9	3	10					22
	M	1		19	14	5					39
	Total	1		28	17	15					61

Ao longo do ano de 2018 o município de Santo Tirso admitiu 30 trabalhadores, sendo todas as admissões feitas através de procedimentos concursais (entre os quais os referentes à regularização extraordinária de vínculos precários), nomeações em comissão de serviço e mobilidades.

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/carreira segundo o motivo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										
	M										
	Total										
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										
	M										
	Total										
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										
	M				1						1
	Total				1						1
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de mobilidade interna	H										
	M				1						1
	Total				1						1
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H					1					1
	M					1					1
	Total					2					2

Reforma/Aposentação	H					2					2
	M										
	Total					2					2
Limite de idade	H										
	M										
	Total										
Cessação da comissão de serviço	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M				1						1
	Total				1						1
Total	H										3
	M										4
	Total										7

Ao longo do ano de 2018 saíram 7 trabalhadores pelos motivos mencionados no mapa.

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		9	5		20			8		42
Impugnação do procediemnto concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento	1	35	6		1					43
Total	1	44	11		21			8		85

No final de 2018 encontravam-se não ocupados 85 postos de trabalho do mapa de pessoal do município de Santo Tirso, estando a decorrer procedimentos concursais para ocupação de 43 desses lugares.

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H							3		1	4
	M									1	1
	Total							3		2	5
Procedimento concursal	H			5	3	10					18
	M			19	14	5					38
	Total			24	17	15					56
Consolidação da mobilidade na categoria	H										
	M										
	Total										
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			11	34	149		6	10	2	212
	M			34	44	54			4	2	138
	Total			45	78	203		6	14	4	350
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H			16	37	159		9	10	3	234
	M			53	58	59			4	3	177
	Total			69	95	218		9	14	6	411

Ao longo do ano de 2018, cinco trabalhadores foram promovidos, cinquenta e seis contratados através de procedimento concursal, na sua maioria através do programa de regularização de precários e 350 alterações de posicionamento remuneratório na sequência do processo de descongelamento de carreiras.

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.not./normal extra		Total
Normal	H	647
	M	807
	Total	1.454
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	647
	M	807
	Total	1.454

Em 2018 a totalidade de horas de trabalho noturno normal foi de 1.454 horas

Quadro 14.2 - Contagem horas trab. extra. diurno/noturno		Total
Extraordinário diurno	H	10.964
	M	3.328
	Total	14.292
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	10.964
	M	3.328
	Total	14.292

Ao longo do ano de 2018 a totalidade de horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do município totalizaram 14.292 horas.

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trab. extraordinário em dias descanso semanal e feriados		Total
Descanso semanal obrigatório	H	1.636
	M	955
	Total	2.591
Descanso semanal complementar	H	4.814
	M	1.731
	Total	6.545
Feriados	H	367
	M	171
	Total	538
Total	H	6.817
	M	2.857
	Total	9.674

Em 2018 foram realizadas 9.674 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados (homens - 6.817 horas; mulheres - 2.857 horas)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência de trabalho											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H				30	15					45
	M		15	30							45
	Total		15	30	30	15					90
Protecção na parentalidade	H										
	M			148							148
	Total			148							148
Falecimento de familiar	H		5	4	8	28				8	53
	M		4	14	29	11					58
	Total		9	18	37	39				8	111
	H			70	688	3.441			166		4.365

Doença	M		11	744	872	1973			64		3.664
	Total		11	814	1.560	5.414			230		8.029
Por acidente em serviço ou doença profissional	H				75	209					284
	M		1	152	140	311					604
	Total		1	152	215	520					888
Assistência a familiares	H			23		12			8		43
	M		1	16	4	1					22
	Total		1	39	4	13			8		65
Trabalhador estudante	H				48						48
	M			9	32						41
	Total			9	80						89
Por conta do período de férias	H		30,5	83	94	149,5		13	7	9,5	386,5
	M	2	63	114	123	19				5,5	326
	Total	2	94	197	217	169		13	7	15	712,5
Com perda de vencimento	H										
	M										
	Total										
Cumprimento de pena disciplinar	H				90	86					176
	M										
	Total				90	86					176
Greve	H				1	3			5		9
	M				1	4			1		6
	Total				2	7			6		15
Injustificadas	H					12					12
	M										
	Total					12					12
Outros	H			1	1	13			14		29
	M			10	2						12
	Total			11	3	13			14		41
Total	H		36	181	1035	3969		13	200	18	5.450,50
	M	2	95	1237	1203	2319			65	6	4.926,00
	Total	2	131	1418	2238	6288		13	265	23	10.376,50

Durante o ano de 2018 foram contabilizadas 10.376,50 horas de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do município de Santo Tirso, repartidas da seguinte forma: Homens - 5.450,50 horas e Mulheres - 4.926 horas.

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	Total
	Remuneração Base
Suplementos Remuneratórios	338.308,38
Prémios Desempenho	
Prestações Sociais	454.430,64
Outros encargos com pessoal	72.318,88
Total	7.465.007,43

Ao longo do ano de 2018 foram gastos sete milhões, quatrocentos e sessenta e cinco mil, sete euros e quarenta e três cêntimos, com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	Total
	Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)
Trabalho normal nocturno	1.565,36
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extr.)	73.805,50
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	67.844,02

Abono para falhas	23.103,63
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	19.457,66
Representação	48.882,96
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	338.308,38

Em 2018 foram gastos trezentos e trinta e oito mil, trezentos e oito euros e trinta e oito cêntimos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.2 - Prestações sociais	
	Total
Abono de família	554,19
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	6.857,27
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2.131,68
Subsídio de refeição	442.331,64
Subsídio de funeral	1.286,70
Subsídio por morte	1.263,96
Benefícios sociais	
Outras prestações sociais	1.269,16
Total	454.430,64

Em 2018 foram gastos quatrocentos e cinquenta e quatro mil, quatrocentos e trinta euros e sessenta e quatro cêntimos, em prestações sociais com os trabalhadores do município de Santo Tirso

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
	Total
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Ao longo de 2018 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social (encargos com pessoal/prestações sociais) pelo município de Santo Tirso

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)						
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	18				
	M	7				
	Total	25	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H		4	11	3	
	M		1	3	3	
	Total		5	14	6	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		8	88	111	
	M			132	489	
	Total		8	220	600	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		81	1.672	135	
	M			254	29	
	Total		81	1.926	164	

Ao longo do ano de 2018 ocorreram 25 acidentes de trabalho (18 homens - 47 mulheres), tendo consequência em 828 dias perdidos.

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Nº total de ações	53	1		1	55
Nº total de ações internas	9				9
Nº de ações externas	44	1		1	46

Durante o ano de 2018 foram contabilizadas 46 ações de formação (9 internas e 55 externas), frequentadas pelos trabalhadores do município.

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas	1	52	125	222	214		7	12	15	648
Nº de participantes em ações externas	1	43	10	4	1		6		2	67
Nº total de participantes	2	95	135	226	215		13	12	17	715

Ao longo do ano de 2018 foram contabilizados 715 trabalhadores participantes em ações de formação profissional (648 em formação interna e 67 em formação externa). Verifica-se que o maior número de trabalhadores a frequentar ações de formação foram os Assistentes Técnicos (226).

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas	21	965	990	1.697	25		63	63	115	3.939
Nº de horas em ações externas	18	632	372	63	2.032		103		14	3.234
Nº total de horas	39	1.597	1.362	1.760	2.057		166	63	129	7.173

Ao longo do ano de 2018 foram contabilizadas 7.173 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores.

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	Total
Custos em ações internas	25.788,01
Custos em ações externas	8.975,00
Total	34.763,01

Em 2018 foram gastos pelo município trinta e quatro mil setecentos e sessenta e três euros e um cêntimo na formação profissional aos trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 31 - Relações profissionais	
	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	101
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissão de trabalhadores	101

No final de 2018 o município de Santo Tirso tinha 101 trabalhadores sindicalizados.

Quadro 32 - Disciplina	
	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	2
Processos decididos-repreensão escrita	
Processos decididos-multas	
Processos decididos-suspensão	
Processos decididos-despedimento por fato imputável ao trabalhador	
Processos decididos-cessação da comissão de serviço	
Total	2

Em 2018 foram instaurados dois procedimentos disciplinares relativos aos trabalhadores do município.

Quadro 33 - Eleitos locais					
	Regime de permanência-tempo inteiro-câmara municipal-presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo-câmara municipal-vereadores	Regime não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal	—
Nº de eleitos	6	—	3	41	—

Dados relativos a 31 de dezembro de 2018.

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal					
	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	—	Total
Chefe de Gabinete	—	—	1	—	1
Adjuntos	—	—	—	—	—
Secretários	1	—	3	—	4
Total	1	—	4	—	5

Dados relativos a 31 de dezembro de 2018.

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados					
	Dirigente superior	Dirigente Intermédio de 1º grau	Dirigente Intermédio de 2º grau	Dirigente Intermédio de 3º grau ou inferior	Total
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	1	4	23	19	47
Nº de cargos previstos em 31/12	1	—	20	16	37

Dados relativos a 31 de dezembro de 2018.

CONCLUSÃO

Podemos considerar o balanço social como um instrumento de informação, gestão, planeamento e controle, na medida em que permite analisar a realidade humana de uma organização, tornando assim rigorosos os instrumentos de gestão de recursos humanos.

Através dos seus indicadores, e principalmente da possibilidade de os compararmos com anos anteriores, torna-se um instrumento valioso de grande utilidade para os dirigentes dos serviços.