



Balanço Social Relatório 2024

Divisão de Recursos Humanos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	1
APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO	2
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL	3
Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares), segundo a mobilidade de prestação de serviços e género	5
Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	6 e 7
Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	11 e 12
Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira	13
Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira	14 e 15
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira	16
Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género	17
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género	18
Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	18
Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	19
Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira	19 e 20
Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano	21
Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios	21 e 22
Quadro 18.2 – Prestações Sociais	22
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social	23
Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género	24
Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	25
Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional	25
Quadro 31 – Relações Profissionais	26
Quadro 32 – Disciplina	26
Outros Quadros Indicadores	
Quadro 33 – Eleitos Locais	27
Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal	27
Quadro 35 – Dirigentes e equiparados	27
CONCLUSÃO	28

INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar a atividade desenvolvida pelo município de Santo Tirso, durante o ano de 2024, no que diz respeito à área dos Recursos Humanos, bem como projetar o índice de transparência do município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão.

Este documento reflete, de forma sintetizada, os dados referentes à realidade dos Recursos Humanos de cada organização.

APRESENTAÇÃO DO MUNICÍPIO DE SANTO TIRSO

O município de Santo Tirso integra-se na Área Metropolitana do Porto, ocupando uma área geográfica de transição entre o Grande Porto, o Vale do Ave e o Vale do Sousa, com uma área de 132,6 Km².

É limitado pelos municípios de Vila Nova de Famalicão e Guimarães a norte, por Vizela, Lousada e Paços de Ferreira a este, por Valongo a sul e pela Trofa e Maia a oeste.

Desde a reorganização administrativa de 2013, que procedeu à agregação de várias freguesias, o município passou a ser constituído por 14 freguesias.

Os vales do Ave e Vizela a norte, o vale do Leça a sul e a serra da Assunção a nascente caracterizam a morfologia do território municipal.

Nos vales do Ave e Vizela persiste um povoamento mais intenso e interligação da função habitacional com outras funções, nomeadamente atividades industriais, serviços e equipamentos. O povoamento é disperso e resulta de uma ocupação de tipo linear ao longo das estradas e vias públicas. Nesta área, onde reside cerca de 75% da população do concelho, localizam-se os principais aglomerados urbanos do município como a cidade de Santo Tirso, sede do concelho, e as vilas de Vila das Aves, Vila Nova do Campo, S. Tomé de Negrelos, Roriz, Rebordões e Vilarinho.

No Vale do Leça, o povoamento é mais nucleado, embora apresente também alguma dispersão com ocupação de tipo linear ao longo das principais estradas e vias públicas, implantado geralmente a meia encosta e com características mais rurais. São dominantes a ocupação agrícola no vale e os povoamentos florestais.

Em termos de acessibilidades e transportes, Santo Tirso é servido pelas autoestradas A3 e A41, pelas estradas nacionais EN 105, EN 104, EN 204, pelas estradas regionais ER207 e ER 319, pela linha de caminho-de-ferro Porto/Guimarães, com estações de passageiros na cidade de Santo Tirso e em Vila das Aves, e ainda por uma central de transportes rodoviários localizada na sede do município.

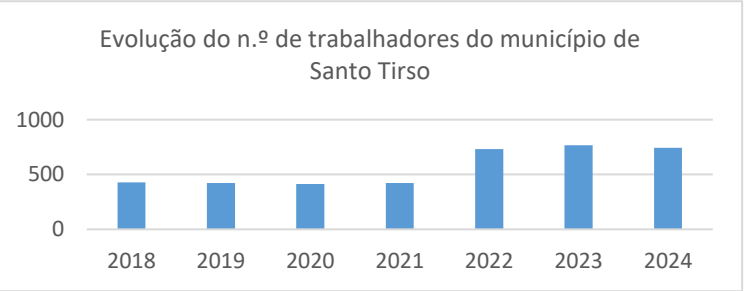
CARACTERIZAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

O balanço social foi institucionalizado para os organismos autónomos da administração pública, através do decreto-lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996 para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Desta forma, o balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente até 31 de março com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização

Assim, seguidamente são apresentados os vários quadros que compõem o balanço social do município de Santo Tirso:

Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		19							4	23
	M	1	25							1	27
	Total	1	44							5	50
CTFP por termo indeterminado	H			30	47	94		6	5	2	184
	M			81	98	250		1		1	431
	Total			111	145	344		7	5	3	615
CTFP a termo resolutivo certo	H									20	20
	M									38	38
	Total									58	58
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M					21					21
	Total					21					21
Outra	H										
	M										
	Total										
Total	H		19	30	47	94		6	5	26	227
	M	1	25	81	98	271		1		40	517
	Total	1	44	111	145	365		7	5	66	744

Em 31 de dezembro de 2024 o município de Santo Tirso contava com 744 trabalhadores, sendo 227 homens (31%) e 517 mulheres (69%).



Verifica-se uma ligeira descida do número de trabalhadores no ano de 2024, devido à aposentação/reforma de trabalhadores.

Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género		Total
Tarefa	H	9
	M	8
	Total	17
Avença	H	5
	M	10
	Total	15
Total	H	14
	M	18
	Total	32

Os 32 prestadores de serviços (avenças e tarefa) prestam serviços em áreas diversas, nomeadamente assessorias/consultorias técnicas jurídicas, apoio a projetos financiados, desporto, etc.

Quadro 2 - Contagem segundo escalão etário e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H									1	1
	M									5	5
	Total									6	6
25-29	H				1	1				4	6
	M					5				8	13
	Total				1	6				12	19
30-34	H			5	2	1				3	11
	M			4	5	9				5	23
	Total			9	7	10				8	34
35-39	H		1	5	2	4				2	14
	M			7	6	17				7	37
	Total		2	14	7	24		1	1	10	51
40-44	H		3	5	3	7		2	2	4	26
	M			23	7	25				5	60
	Total		3	28	10	32		2	2	9	86
45-49	H		5	9	7	11			3	4	39
	M		9	16	25	36				5	91
	Total		14	25	32	47			3	9	130
50-54	H		4	5	2	11		1		5	28
	M		7	17	24	49				2	99
	Total		11	22	26	60		1		7	127
	H		4	1	8	18		1		3	35

55-59	M		4	6	7	54		1		1	73
	Total		8	7	15	72		2		4	108
60-64	H		1		13	31		2			47
	M	1	4	5	14	61				1	86
	Total	1	5	5	27	92		2		1	133
65-69	H		1		9	10					20
	M		1	3	10	14				1	29
	Total		2	3	19	24				1	49
70 ou mais anos	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Total	H		19	30	47	94		6	5	26	227
	M	1	25	81	98	271		1		40	517
	Total	1	44	111	145	365		7	5	66	744

No final de 2024 o escalão etário predominante no município de Santo Tirso era entre os 60-64 anos, com 133 trabalhadores, representando 18% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, verifica-se o seguinte:

Dirigentes: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (31,8 %)

Técnico Superior: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (25,2%)

Assistente Técnico: Escalão etário predominante - 45 a 49 anos (22 %)

Assistente Operacional: Escalão etário predominante - 60 a 64 anos (25,2 %)

Informática: Escalões etários - 40 a 44 anos, 55 a 59 anos e 60 a 64 anos

Polícia Municipal: Escalões etários - 45 a 49 anos (60%)

Outros: Escalão etário predominante - 25 a 29 anos (18,2 %)

Quadro 3 - Contagem segundo nível de antiguidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 anos	H			6	3	9				21	39
	M			14	13	68				38	133
	Total			20	16	77				59	172
5-9 anos	H		3	8	5	14				1	31
	M		1	22	13	52				1	89
	Total		4	30	18	66				2	120
10-14 anos	H		3	5	4	15		1		2	30
	M		4	12	10	30					56
	Total		7	17	14	45		1		2	86
15-19 anos	H		4	3	4	8		1	1		21
	M		3	11	5	16					35
	Total		7	14	9	24		1	1		56
20-24 anos	H		4	5	7	8		2	4		30
	M		7	7	13	51					78
	Total		11	12	20	59		2	4		108
25-29 anos	H		2	3	5	9				2	21
	M		5	7	15	22				1	50
	Total		7	10	20	31				3	71
30-34 anos	H		1		3	9					13
	M	1	1	2	9	12					25
	Total	1	2	2	12	21					38
35-39 anos	H				7	8		1			16
	M		1	4	10	13		1			29
	Total		3	4	14	24					45
40 ou mais anos	H		2		9	14		1			26
	M		3	2	10	7					22
	Total		5	2	19	21		1			48
Total	H		19	30	47	94		6	5	26	227
	M	1	25	81	98	271		1		40	517
	Total	1	44	111	145	365		7	5	66	744

Segundo a antiguidade, em 2024, o nível "até 5 anos" é o que tem maior número de trabalhadores: 172 (23,10 %)

		Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género									
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H										
	M										
	Total										
4 anos de escolaridade	H					21					21
	M					9					9
	Total					30					30
6 anos de escolaridade	H					27					27
	M					19					19
	Total					46					46
9 anos (ou equivalente)	H				3	30				1	34
	M				5	124				1	130
	Total				8	154				2	164
11 anos de escolaridade	H				5			1		1	7
	M				5	1					6
	Total				10	1		1		1	13
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H		3	1	37	15		2	4	1	63
	M		3		78	108					189
	Total		6	1	115	123		2	4	1	252
Bacharelato	H		1								1
	M		1	3							4
	Total		2	3							5
Licenciatura	H		11	18	2	1		1	1	15	49
	M	1	19	67	10	6		1		32	136
	Total	1	30	85	12	7		2	1	47	185
Mestrado	H		3	10				2		8	23
	M		2	11		4				7	24
	Total		5	21		4		2		15	47
Doutoramento	H		1	1							2
	M										
	Total		1	1							2
Total	H		19	30	47	94		6	5	26	227
	M	1	25	81	98	271		1		40	517
	Total	1	44	111	145	365		7	5	66	744

Em 2024 o nível de escolaridade dos trabalhadores do município situava-se em maioria no 12.º ano - 33,90 % dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo com licenciatura (24,90%).

Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M										
	Total										
CPLP	H			1							1
	M										
	Total			1							1
Outros	H										
	M										
	Total										
Total	H			1							1
	M										
	Total			1							1

Verifica-se a existência de um trabalhador estrangeiro a trabalhar no município de Santo Tirso.

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M										
	Total										
25-29	H										
	M										
	Total										
30-34	H										
	M				2					1	3
	Total				2					1	3
35-39	H										
	M			1							1
	Total			1							1
40-44	H				1						1
	M			1		2					3
	Total			1	1	2					4
45-49	H		1			1					2
	M		2	2	2	1					7
	Total		3	2	2	2					9
50-54	H				1	2					3
	M				2	3					5
	Total				3	5					8
55-59	H					1					1
	M		2		2	1					5
	Total		2		2	2					6

60-64	H					3	3				6
	M						6				6
	Total					3	9				12
65-69	H					2	1				3
	M					2	2				4
	Total					4	3				7
70 ou mais anos	H										
	M										
	Total										
Total	H		1		2	9	4				16
	M		4	4	8	9	8			1	34
	Total		5	4	10	18	12			1	50

No final de 2024 existiam cinquenta trabalhadores portadores de deficiência (16 homens e 34 mulheres).

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			1		6				24	31
	M			2	3	2		1		51	59
	Total			3	3	8		1		75	90
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H			1							1
	M					1					1
	Total			1		1					2
Regresso de Licença	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Comissão de Serviço	H										
	M										
	Total										
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H					2				4	6
	M					1				7	8
	Total										14
Total	H			2		8				28	38
	M			2	3	5		1		58	69
	Total			4	3	13		1		86	107

Ao longo do ano de 2024 o município de Santo Tirso admitiu 107 trabalhadores, sendo o maior número devido à transferência de competências na área da educação (pessoal não docente e AEC's).

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/carreira segundo o motivo e género											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H									29	29
	M			1		5				33	39
	Total			1		5				62	68
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										
	M										
	Total										
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H					1				12	13
	M									13	13
	Total					1				25	26
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de mobilidade interna	H										
	M			1							1
	Total			1							1
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H		1								1
	M										
	Total		1								1

Reforma/Aposentação	H		1		1	13					15
	M				2	14					16
	Total		1		3	27					31
Limite de idade	H					1					1
	M					1					1
	Total					2					2
Cessação da comissão de serviço	H										
	M										
	Total										
Outros	H										
	M										
	Total										
Total	H		2		1	15				41	59
	M			2	2	20				46	70
	Total		2	2	3	35				87	129

Ao longo do ano de 2024 saíram 129 trabalhadores pelos motivos mencionados no mapa.

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		13	91	75	133		3	14	24	353
Impugnação do procediemnto concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento			9	4	20			1		34
Total		13	100	79	153		3	15	24	387

No final de 2024 encontravam-se não ocupados 387 postos de trabalho do mapa de pessoal do município de Santo Tirso, estando a decorrer procedimentos concursais para ocupação de 34 desses lugares.

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										
	M										
	Total										
Procedimento concursal	H			1		6					7
	M			2	3	4		1		1	11
	Total			3	3	10		1		1	18
Consolidação da mobilidade na categoria	H										
	M										
	Total										
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			3	11	30		3	3	1	51
	M		1	10	15	43					69
	Total		1	13	26	73		3	3	1	120
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H			4	11	36		3	3	1	58
	M		1	12	18	47		1		1	80
	Total		1	16	29	83		4	3	2	138

Ao longo do ano de 2024, houve 138 trabalhadores que mudaram a situação profissional.

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.not./normal extra		Total
Normal	H	2512
	M	1140
	Total	3 652
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	2512
	M	1140
	Total	3 652

Em 2024 a totalidade de horas de trabalho noturno normal foi de 3652 horas

Quadro 14.2 - Contagem horas trab. extra. diurno/noturno		Total
Extraordinário diurno	H	9 385
	M	2 323
	Total	11 708
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	9 375
	M	2 323
	Total	11 708

Ao longo do ano de 2024 a totalidade de horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do município totalizaram 11708 horas.

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trab. extraordinário em dias de descanso semanal e feriados		Total
Descanso semanal obrigatório	H	1964
	M	1325
	Total	3289
Descanso semanal complementar	H	4214
	M	2067
	Total	6271
Feriados	H	421
	M	202
	Total	623
Total	H	6599
	M	3594
	Total	10193

Em 2024 foram realizadas 10193 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados (homens - 6599 horas; mulheres - 3594 horas)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência de trabalho											
		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H					15					15
	M					45					45
	Total					60					60
Protecção na parentalidade	H					6					6
	M			275	417	169				122	983
	Total			275	417	175				122	989
Falecimento de familiar	H		1		17,5	37		10		7	72
	M		8	28	39,5	113				2	190
	Total		9	28	57	150		10		9	262
	H		17	618	688	2 926			53	116	4 418

Doença	M		119	1461	1461	6641				331	10 013
	Total		136	2079	2 149	9 567			53	447	14 431
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					469					469
	M			397	4	673					1074
	Total			397	4	1142					1543
Assistência a familiares	H			24		16					40
	M		2	16	5	10					33
	Total		2	40	5	26					73
Trabalhador estudante	H		2								2
	M			21	49,5	1				6	77,5
	Total		2	21	50	1				6	79,5
Por conta do período de férias	H				8,5	3,5		0,5			12,5
	M			8	32,5	73				7,5	121
	Total			8	41	77		1		8	133,5
Com perda de vencimento	H										
	M										
	Total										
Cumprimento de pena disciplinar	H										
	M										
	Total										
Greve	H				21	34					55
	M				48	193					241
	Total				69	227					296
Injustificadas	H					63					63
	M										
	Total					63					63
Outros	H			2	1	2,5					5,5
	M		2	7	2	5					16
	Total		2	9	3	8					21,5
Total	H		20	644	736	3572		11	53	123	5 158,00
	M		131	2213	2059	7923				469	12793,5
	Total		151	2857	2795	11495		11	53	592	17 951,50

Durante o ano de 2024 foram contabilizadas 17951,5 dias de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do município de Santo Tirso, repartidas da seguinte forma: Homens - 5158 dias e Mulheres - 12793,5 dias.

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	
	Total
Remuneração Base	11 983 524,00
Suplementos Remuneratórios	367 569,00
Prémios Desempenho	
Prestações Sociais	901 309,00
Outros encargos com pessoal	53 801,00
Total	13 306 203,00

Ao longo do ano de 2024 foram gastos treze milhões trezentos e seis mil duzentos e três euros, com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	
	Total
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	120 105,00
Trabalho normal nocturno	5 652,00
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extr.)	121 169,00
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	74 441,00

Abono para falhas	22 423,00
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	23 779,00
Representação	
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	367 569,00

Em 2024 foram gastos trezentos e sessenta e sete mil quinhentos e sessenta e nove euros, em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 18.2 - Prestações sociais	
	Total
Abono de família	6 584,00
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	3 371,00
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	891 354,00
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	4 323,87
Benefícios sociais	
Outras prestações sociais	
Total	901 309,00

Em 2024 foram gastos novecentos e um mil trezentos e nove euros, em prestações sociais com os trabalhadores do município de Santo Tirso

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
	Total
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré- escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	

Ao longo de 2024 não foi gasto nenhum montante em benefícios de apoio social (encargos com pessoal/prestações sociais) pelo município de Santo Tirso

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)						
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	18				
	M	26				
	Total	44				
Nº de acidentes com baixa	H		15	2	1	
	M		17	8	1	
	Total		32	10	2	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		24	30	35	
	M		58	120	40	
	Total		82	150	75	

Ao longo do ano de 2024 ocorreram 44 acidentes de trabalho (18 homens - 26 mulheres).

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Nº total de ações	21	1			22
Nº total de ações internas	2				2
Nº de ações externas	19	1			20

Durante o ano de 2024 foram contabilizadas 22 ações de formação frequentadas pelos trabalhadores do município.

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas			6	2						8
Nº de participantes em ações externas		15	9	8			2	3		37
Nº total de participantes		15	15	10			2	3		45

Ao longo do ano de 2024 foram contabilizados 45 trabalhadores participantes em ações de formação profissional. Verifica-se que o maior número de trabalhadores a frequentar ações de formação foram os Dirigentes (15) e Técnicos Superiores (15).

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas			44	15						59
Nº de horas em ações externas		49	37	75			8	24		193
Nº total de horas		49	81	90	250		8	24		252

Ao longo do ano de 2024 foram contabilizadas 252 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores.

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	Total
Custos em ações internas	
Custos em ações externas	20 370,90
Total	20 370,90

Em 2024 foram gastos pelo município vinte mil trezentos e setenta euros e noventa cêntimos na formação profissional aos trabalhadores do município de Santo Tirso.

Quadro 31 - Relações profissionais	
	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	103
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissão de trabalhadores	

No final de 2024 o município de Santo Tirso tinha 103 trabalhadores sindicalizados.

Quadro 32 - Disciplina	
	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos-repreensão escrita	
Processos decididos-multa	
Processos decididos-suspensão	
Processos decididos-despedimento por fato imputável ao trabalhador	
Processos decididos-cessação da comissão de serviço	
Total	

Em 2024 não houve procedimentos disciplinares relativos aos trabalhadores do município.

Quadro 33 - Eleitos locais					
	Regime de permanência-tempo inteiro-câmara municipal-presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo-câmara municipal-vereadores	Regime não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal	—
Nº de eleitos	7	—	2	41	—

Dados relativos a 31 de dezembro de 2024.

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal					
	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	—	Total
Chefe de Gabinete	—	—	1	—	1
Adjuntos	—	—	1	—	1
Secretários	—	—	3	—	3
Total	—	—	5	—	5

Dados relativos a 31 de dezembro de 2024.

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados					
	Dirigente superior	Dirigente Intermédio de 1º grau	Dirigente Intermédio de 2º grau	Dirigente Intermédio de 3º grau ou inferior	Total
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	1	4	24	29	58
Nº de cargos providos em 31/12	1	4	19	21	45

Dados relativos a 31 de dezembro de 2024.

CONCLUSÃO

Podemos considerar o balanço social como um instrumento de informação, gestão, planeamento e controle, na medida em que permite analisar a realidade humana de uma organização, tornando assim rigorosos os instrumentos de gestão de recursos humanos.

Através dos seus indicadores, e principalmente da possibilidade de os compararmos com anos anteriores, torna-se um instrumento valioso de grande utilidade para os dirigentes dos serviços.